

Escola de Engenharia

Departamento de Engenharia Civil

Dados de identificação

Disciplina: EMPREENDEDORISMO E GESTÃO DE EMPRESAS DE CONSTRUÇÃO			
Período Letivo: 2021/1			
Professor Responsável: EDUARDO LUÍS ISATTO			
Sigla: ENG01025	Créditos: 4		
Carga Horária: 60 h	CH Autônoma: 16 h	CH Coletiva: 44 h	CH Individual: 0 h

Súmula

A construção civil como setor econômico: caracterização e forma de estruturação do setor, cadeia produtiva da construção civil. As empresas de construção civil: características, funções gerenciais básicas, ciclos de empreendimentos. Planejamento estratégico em empresas de construção. Gestão de empresas de construção: gestão da produção, gestão da demanda, administração de recursos humanos, gestão financeira e de custos.

Currículos

Currículos	Etapas	Pré-Requisitos	Natureza
ENGENHARIA CIVIL	9	ENG01015 Edificações III	Eletiva

Objetivos

A disciplina tem por objetivo proporcionar alunos conhecimentos básicos envolvidos na geração e na gestão de empresas que atuem no setor da construção civil.

Conteúdo Programático

Aula	Data	Título	Conteúdo Presencial Previsto
1	04/08/21	Apresentação	Apresentação da disciplina. Introdução ao empreendedorismo.
2	11/08/21	Lean startups	Criando uma startup com poucos recursos. Lean startups.
3	18/08/21	Modelos de negócios	Geração de modelos de negócios (business model canvas).
4	25/08/21	Planejamento estratégico	Planejamento estratégico empresarial.
5	01/09/21	Medição de desempenho	Medição de desempenho e <i>Balanced Score-card</i> .
6	08/09/21	Indústria da construção	A indústria da construção
7	15/09/21	Workshop 1	Pitch de apresentação dos grupos.
8	22/09/21	Operações	Planejamento estratégico funcional: produção e operações.
9	29/09/21	AA 1	[Atividade autônoma] Reservada ao trabalho em grupo.
10	06/10/21	Marketing	Marketing e vendas.
11	13/10/21	AA 2	[Atividade autônoma] Reservada ao trabalho em grupo.
12	20/10/21	Finanças	Gestão de custos. Contabilidade de empresas de construção. Validação financeira.
13	27/10/21	AA 3	[Atividade autônoma] Reservada ao trabalho em grupo.
14	03/11/21	Gestão de pessoas	Gestão de pessoas.
15	10/11/21	AA 4	[Atividade autônoma] Reservada ao trabalho em grupo.
16	17/11/21	Workshop 2	<i>Pitch</i> de apresentação dos grupos.
17	24/11/21	Exame	[Avaliação] Exame de recuperação

Metodologia

A metodologia de ensino empregada consistirá em aulas expositivas e materiais audio-visuais, fóruns, pacotes de aprendizagem, questionários (quizzes) e provas realizadas através da plataforma AVA Moodle e pelo Google Meet (aulas e videoconferências). Os materiais didáticos empregados nas aulas e as gravações das mesmas serão disponibilizados no momento apropriado, pelo Moodle.

Informações sobre Direitos Autorais e de Imagem:

Todos os materiais disponibilizados são exclusivamente para fins didáticos, sendo vedada a sua utilização para qualquer outra finalidade, sob as penas legais. Todos os materiais de terceiros que venham a ser utilizados devem ser referenciados, indicando a autoria, sob pena de plágio. A liberdade de escolha de exposição da imagem e da voz não isenta o aluno de realizar as atividades originalmente propostas ou alternativas. Todas as gravações de atividades síncronas devem ser previamente informadas por parte dos professores. Somente poderão ser gravadas pelos alunos as atividades síncronas propostas mediante concordância prévia dos professores e colegas, sob as penas legais. É proibido disponibilizar, por quaisquer meios digitais ou físicos, os dados, a imagem e a voz de colegas e do professor, sem autorização específica para a finalidade pretendida. Os materiais disponibilizados no ambiente virtual possuem licença de uso e distribuição específica, sendo vedada a distribuição do material cuja licença não permita ou sem a autorização prévia dos professores para o material de sua autoria.

Carga Horária

Teórica: 44 horas

Prática: 16 horas

Experiências de Aprendizagem

A disciplina tem enfoque fundamentalmente prático, aplicando na medida do possível uma abordagem de aprendizagem baseada em problemas (PBL – Problem Based Learning).

Os alunos realizarão durante a disciplina um trabalho em grupo onde idealizarão uma empresa que atue no setor da construção civil, sendo que nessa empresa cada um dos alunos exercerá um dos seguintes papéis: diretor presidente, diretor de marketing, diretor de operações, diretor financeiro e diretor de recursos humanos. O trabalho consistirá no planejamento estratégico da empresa idealizada, e será dividido em duas partes: a primeira, envolvendo o conceito do negócio e a estratégia empresarial; e a segunda consistindo na elaboração das estratégias funcionais e na preparação do plano de negócios.

Além do trabalho em grupo, cada aluno realizará diversos exercícios individuais ao longo do semestre, através do AVA Moodle, com o objetivo de avaliar individualmente o aproveitamento do aluno.

As aulas incluirão a apresentação de conteúdos necessários ao desenvolvimento dos trabalhos e o assessoramento aos grupos, sendo parte da carga horária reservada ao desenvolvimento dos trabalhos.

Crítérios de Avaliação

A avaliação será realizada através de três notas, uma das quais relativa aos exercícios individuais realizados através do AVA Moodle (N3) e as demais relativas às duas partes do trabalho em grupo realizados durante a disciplina (N1 e N2). A nota final da disciplina será a média simples das três notas, dada por: $NF = ((N1+N2+N3) / 3)$

De acordo com a Resolução do CEPE sobre o ERE, durante o período em que perdurar o ERE, fica inaplicável a atribuição de conceito FF, prevista no §2º, do Art. 44, da Resolução nº 11/2013 do CEPE. Para os estudantes matriculados até o final do período e que deixaram de participar da Atividade de Ensino, deverá ser atribuído o registro NI (Não Informado) no campo de conceito do sistema acadêmico.

Para os casos previstos no §1º, a justificativa do registro NI deverá conter a referência ao período de excepcionalidade. Os casos de não informação de conceito durante o ERE, deverão ser resolvidos até o fim do segundo período letivo, após o fim da situação emergencial de saúde.

Atividades de Recuperação Previstas

Para os alunos que não obtiverem a média mínima 6,0 (seis) será facultada a realização exame de recuperação englobando toda a matéria da disciplina, o qual será realizado através do AVA Moodle. A aprovação na disciplina dependerá da obtenção de nota igual ou maior que 6,0 no exame de recuperação, caso em que será atribuído o conceito C.

Prazo para Divulgação dos Resultados das Avaliações

Os resultados das avaliações serão divulgadas pelo menos 72h antes da realização da atividade de recuperação.

Bibliografia

Bibliografia Básica Essencial

OSTERWALDER, Alexander. Business Model Generation: Inovação Em Modelos De Negócios. Rio de Janeiro, RJ: Alta Books, 2011. ISBN 978-8576085508.

Bibliografia Básica

DOLABELA, F.. O Segredo de Luísa. São Paulo: Cultura Editores Associados, 1999. ISBN 978-85-7542-338-7.

PAGNONCELLI, D.; VASCONCELLOS FILHO, P.. Construindo estratégias para vencer!. São Paulo: Campus, 2001. ISBN 978-85- 3520-767-5.

PORTER, M.E.. Estratégia Competitiva: Técnicas para Análise de Indústrias e da Concorrência. Rio de Janeiro: Campus, 1991. ISBN 8535215263.

Bibliografia Complementar

BORNIA, A.C.. Análise gerencial de custos. Porto Alegre: Artmed, 2001. ISBN 85-7307-939-8.

CHIAVENATTO, I.. Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2005. ISBN 8535214488.

GIANESI, I.; CORRÊA, H.L.. Administração Estratégica de Serviços. São Paulo: Atlas, 1994. ISBN 9788522411528.

SLACK, N.. Vantagem Competitiva em Manufatura. São Paulo: Atlas, 2002. ISBN 978-85-2243-260-8.

Outras Referências

ISATTO, E. L. Análise do ambiente competitivo e a formulação de estratégia empresarial. Artigo (apostila) elaborado para a disciplina. Disponível em <http://hdl.handle.net/10183/143414>.