



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS



Progressão Funcional a Professor Titular

Memorial de Produção Científica

1999 - 2017

Elaine Di Diego Antunes

27 de outubro de 2017

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	2
1 Da minha trajetória acadêmica e produção intelectual do período prévio à assunção no cargo de Professora Assistente na UFRGS	3
2 Da minha trajetória acadêmica e produção intelectual posterior à assunção no cargo de Professora Assistente na UFRGS	12
2.1 Atividades de Pesquisa.....	13
2.2. Atividades de Extensão	16
2.3 Atividades Administrativas.....	17
2.4 Produção Científica	18
2.5 Formação de discentes.....	30
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	31

APRESENTAÇÃO

Este memorial apresenta minha trajetória acadêmica, iniciada em 1985 até o atual momento.

Há 28 anos trabalho na unidade de Ciências Administrativas da UFRGS. Iniciei minhas atividades como bolsista de Aperfeiçoamento Científico, trabalhando sob a orientação da professora Sylvia Roesch, em 1989. Em 1991, ingressei no Mestrado na área de Recursos Humanos; em 1995, fui aprovada no Doutorado na linha de pesquisa Organização do Trabalho e Recursos Humanos, e no dia 17/02/1999, fui nomeada professora Assistente do Departamento de Ciências Administrativas. Não vi o tempo passar nestas aproximadas três décadas de dedicação aos alunos.

Assim, com base em meu percurso, pleiteio a progressão funcional para professora titular do Departamento de Ciências Administrativas da UFRGS. Organizei o memorial basicamente em duas: a primeira trata de resgatar minha trajetória acadêmica e produção intelectual do período prévio ao concurso para o cargo de Professora Assistente na UFRGS. Seção seguinte aborda demonstra dados que ilustram meu percurso na academia posterior à assunção no referido cargo.

A seguir passo a discorrer sobre as principais atividades desenvolvidas no período de 1999 a 2017, mais especificamente quanto ao exercício docente, às atividades de pesquisa, de extensão, administrativas, de produção científica e da formação de discentes. Conforme previsto no Edital, comprovo as informações no Relatório de Atividade Docente e na documentação anexa.

Por derradeiro, coloco-me à disposição desta respeitável banca para os esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Elaine Di Diego Antunes

1 Da minha trajetória acadêmica e produção intelectual do período prévio à assunção no cargo de Professora Assistente na UFRGS

Nasci em Porto Alegre, no dia oito de dezembro de 1966. Recebi toda minha educação básica em escola pública. Em busca de uma formação humanista e de caráter abrangente, por me identificar com as Ciências Humanas, ingressei no Curso de Ciências Sociais, obtendo o segundo lugar na classificação do concurso de vestibular da PUC/RS (1985). A princípio buscava tão somente o título de Bacharel em Ciências Sociais, certa de que essa qualificação me habilitaria a defender com maior propriedade meus ideais de vida profissional e pessoal. Entendia (e entendo) que, assim, talvez pudesse dar alguma contribuição à sociedade.

Com esses propósitos, busquei engajar-me desde o primeiro ano da graduação em estudos teórico-empíricos. Tendo, portanto, orientado meu desenvolvimento acadêmico, inicialmente, pelo fio condutor da pesquisa científica. Contudo, à medida em que meu arcabouço de conhecimentos foi se expandido, minha convicção sobre a necessidade de aplicar e, sobretudo, de buscar uma relativa transdisciplinaridade e complementaridade dos conhecimentos também se ampliou. Percebendo a complexidade das Ciências Humanas, dediquei-me, desde então, neste caminho.

Durante a época da graduação em Ciências Sociais tive bolsa de Iniciação Científica (FAPERGS), atuando no projeto de pesquisa *Perspectivas de Futuro da Família Marginalizada Brasileira* destinado à elaboração da tese de doutorado do Prof. Marco Antônio Fetter, nos anos de 1986 e 1987 (ver Anexo I). Trabalhei muitas vezes em atividades extracurriculares de pesquisa, seja de natureza acadêmica (IESPE) e social (estágios na METROPLAN, 1986 e na TRENSURB, 08/09/87 a 30/06/88, (ver Anexo I) ou mercadológica (como *free lancer*). A experiência em pesquisa mercadológica serviu, principalmente, para custear parte dos meus estudos.

Entre o período de março/1985 a junho/1988 (Anexo I) concluí o curso de Bacharelado em Ciências Sociais, previsto para ser realizado no mínimo em quatro anos. Frente à possibilidade de afastar-me do ambiente acadêmico e de todas as suas implicações, avaliava o quão insuficiente era a qualificação que havia construído. É certo que o Curso havia me iniciado no ato de pensar criticamente. A introspecção dessa natureza de pensamento foi pouco a pouco evidenciando-se também em minha autocrítica, em meus padrões de exigência comigo mesma, apontando-me para a necessidade constante de crescimento e de autodesenvolvimento. O desejo de melhorar o meu nível de qualificação desde então passou a ser um pré-requisito vital, não somente por alimentar minha inata curiosidade intelectual, mas também para enfrentar um mercado de trabalho que se encontrava - já à época - cada vez mais competitivo.

Apesar de não ter tido grandes dificuldades de ingressar nesse restrito mercado de trabalho, pois aos vinte e um anos - recém formada - já me encontrava contratada por uma das cinco maiores agências de publicidade da América Latina (Standard Ogilvy & Mather, de 01/07/88 a 20/03/89) e assumia o cargo de Assistente de Pesquisa (de Marketing), minha necessidade de dar seguimento ao meu desenvolvimento cognitivo era mais forte do que a satisfação imediata que vinha tendo naquela experiência profissional.

Foi por isso que, depois de graduada como Bacharel, continuei estudando. Dessa vez com o objetivo de realizar as disciplinas restantes do Currículo, as quais iriam conferir-me o grau de Licenciada em Ciências Sociais (Licenciatura Plena). Trabalhava durante o dia e à noite estudava. Mais três semestres foram nesse ritmo, até então obter o diploma de Licenciada, em 1990. Fiz estágio supervisionado de Prática de Ensino (ver Anexo I) na Escola de 1º Grau Roque Callage, ministrando a disciplina de OSPB (Organização Social e Política do Brasil).

Nesse ínterim, troquei de emprego, passando a trabalhar no Instituto de Pesquisa Fatorial Planejamento e Análise - 01/04/89 a 30/11/89, onde, sob a coordenação da Socióloga Evani Marques, exercia a função de Analista de Pesquisa Júnior. Foi uma experiência bastante gratificante em termos de capacitação profissional. No entanto, em face das dificuldades financeiras que o Instituto vinha enfrentando, essas de certa forma atreladas à conjuntura de crise nacional (inflação, empresários contendo gastos, em particular, com pesquisas por causa dos boatos suscitados na disputa eleitoral entre Lula e Collor para Presidência da República etc), a única saída foi o fechamento da organização.

Sabendo antecipadamente da situação econômico-financeira da Fatorial, comecei a pensar em outras possibilidades de trabalho. Fui convidada a participar, pela professora Sylvia Maria de Azevedo Roesch (do Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS), do processo de seleção para bolsista de Aperfeiçoamento Científico. A Profª Sylvia estava retornando de seu Doutorado no exterior e iniciava o projeto de pesquisa denominado *Novas Tecnologias e Avaliação de Cargos* (ver Anexo I). Sendo a candidata selecionada, recebi uma Bolsa de Aperfeiçoamento Científico tipo B - CNPq., durante o período de novembro de 1989 a fevereiro de 1991.

Foi a partir dessa vivência que reorientei meu projeto de vida. Reestruturei minha bagagem intelectual, resgatando, interligando e (re)descobrimo a importância de certos conhecimentos, em particular, os da Sociologia do Trabalho a fim de ingressar numa área desconhecida e em certo ponto até caricaturada em minha percepção da época: a Administração de Recursos Humanos. Resolvendo, parcialmente, meus conflitos ideológicos em relação à postura de uma Socióloga na área de RH, decidi investir todos os esforços possíveis nesse campo. Realizei durante o período de bolsista de Aperfeiçoamento Científico diversas atividades, dentre as quais ressalto pesquisa bibliográfica e de campo. Em termos de produção intelectual, destaco o artigo intitulado *O Just-in-Time e a Emergência de um Novo Cargo: O Operador Multifuncional* (ver Anexo II - Parte 2) divulgado através da Série

Documentos para Estudo (PPGA/UFRGS, 1990), do XIV Encontro Nacional da ANPAD e da Revista da USP (V. 25, N. 4 - out./dez. 1990, p. 44-53).

Antes mesmo de encerrar o prazo dessa Bolsa e recebendo um grande incentivo de minha orientadora e amiga (desde 1989 até os dias de hoje), ingressei no curso de Mestrado do Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS (1991), na Área de Concentração de Administração de Recursos Humanos, sendo também contemplada com bolsa de estudo do CNPq. O curso de Mestrado reduziu um certo desconforto que sentia no tocante à falta de pragmatismo das Ciências Sociais. Provavelmente, uma das razões disto seja explicada pela forma com que conduzi meus estudos; em particular, durante a fase de elaboração das monografias solicitadas no Curso, sempre que possível, recorria às empresas para checar a contraparte da teorização e buscar algumas tentativas de explicação da realidade organizacional e social. Também buscava divulgar os resultados de pesquisa, apresentando-os e debatendo com professores e colegas que tinham interesse ou estavam abordando conteúdos afins.

Cursei as disciplinas do Mestrado no tempo regulamentado, em 1991, obtendo avaliações plenamente satisfatórias dos professores. Em 1991, o artigo *Novas Tecnologias Gerenciais e Reflexos na Organização do Trabalho*, em coautoria com a professora Sylvia Roesch, foi aprovado para participar da XXVI Asambea de CLADEA. Nesse mesmo ano, lectionei a disciplina Administração Geral, no Curso de Extensão Universitária: Novos Empreendimentos do CEPA/UFRGS.

Em 1992, publiquei, em coautoria com o colega Jorge A. Elias e a professora Lilia Maria Vargas, o artigo *Método Teórico-Prático de Ensino Assistido por Computador: avaliação de uma experiência na área de cargos e salários* na Revista *Análise* (V.1, N. 7, p. 89-107), com Conselho Editorial), ocasião em que defendi meu projeto de dissertação diante da banca formada pelo professor Roberto Ruas e pela professora Valmiria Piccinini.

Em 1993, publiquei, nos Cadernos de Recursos Humanos do Programa de Eficácia Gerencial (ORTIZ, SEBRAE/RS e PPGA/UFRGS), o artigo intitulado *Treinamento ou Desenvolvimento de RH?* e tive uma experiência de docência no Centro Cultural, ministrando a disciplina Administração de Recursos Humanos para preparação de 120 (cento e vinte) administradores ao Concurso da Prefeitura Municipal de Porto Alegre. Defendi a dissertação intitulada *Atitudes Gerenciais quanto à Participação dos Trabalhadores na Gestão da Qualidade*, orientada pela Dr^a Sylvia Roesch.

Em 1995, recebi um **prêmio internacional**, no qual participaram mestres e doutores de vinte e um país (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Equador, El Salvador, Espanha, Guatemala, Honduras, México, Nicarágua, Panamá, Paraguai, Peru, Portugal, República Dominicana, Uruguai e Venezuela). O Prêmio *Iberoamericano de Gestión de la Investigación y el Desarrollo Tecnológico* foi de primeira menção honrosa “entre os concorrentes à melhor tese de pós-graduação na área de Política e Gestão de Ciência e Tecnologia, defendida no período de 1993-1994, no âmbito dos programas de Pós-Graduação da Ibero-América”. Também foi divulgado, nos países citados acima, um trabalho-síntese da dissertação

publicado nos *Cadernos de Gestão Tecnológica*. CYTED Subprograma XVI - Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnologia para el Desarrollo. Núcleo de Política e Gestão de Ciência e Tecnologia de São Paulo. Apresentei o estudo no VI Seminário Latinoamericano ALTEC'95 do Subprograma XVI, realizado em Concepción - Chile, em setembro de 1995.

Retornando ao ano de 1994, tive uma experiência acadêmica-administrativa pioneira (em dois sentidos: foi a primeira vez que exerci este tipo de atividade e também foi o início de uma série de cursos personalizados efetuados através de parcerias de grandes organizações com o PPGA, como Varig e CEEE. Fui a Coordenadora Executiva, auxiliando também na construção das primeiras diretrizes do Projeto Altos Executivos do Banco do Brasil executado pelo PPGA. Dei continuidade às atividades de pesquisa, particularmente no projeto *Eficiência Coletiva e Competitividade: diagnóstico e perspectivas do complexo coureiro-calçadista do RS*, esse coordenado pelo Dr. Roberto Ruas (assim como o Curso para gerentes do Banco do Brasil), no qual atuei desde 1993. Participamos do I CONGRESSO LATINO-AMERICANO DE TECNOLOGIA DO CALÇADO (NH, 1994), apresentando o trabalho *Conceito de Cluster e as Relações interfirmas no Complexo Calçadista do RGS*. Também publiquei, em coautoria com Roberto Ruas, Leda Gitahy e Flávio Rabelo, o artigo *Inter-firm Relations, Collective Efficiency e Employment in Two Brazilian Cluster* (OIT, Geneva, 1994).

Publiquei, juntamente com a Profa. Sylvia Roesch, outro Documento para Estudo (PPGA/UFRGS, 1994) intitulado *Gestão da Qualidade Total: Liderança "Top Down" versus Gerenciamento Participativo*. O mesmo artigo foi aceito e apresentado no XVIII Encontro Nacional da ANPAD (Curitiba, 1994) na área temática de Recursos Humanos).

Participei (1994-1995) do grupo de pesquisadores do projeto *Estratégias de Luta Sindical na América Latina*, organizado pelo Prof. Francisco Zapata no Centro de Estudio Sociológicos - El Colégio del México. Sendo a pesquisadora responsável pelo levantamento e análise dos materiais referentes ao movimento sindical dos sapateiros do RS.

Ainda em 1994, trabalhei como consultora (Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre e Multiplast Ltda.) e dei apoio técnico ao Projeto de Pesquisa Indicadores da Qualidade e Produtividade - PPGA/SEBRAE/RS e FIERGS. Ministrei um curso intensivo na Cooperativa Rural Alegretense, para seus executivos, sobre mudança e comportamento organizacional. Lecionei também nos seguintes cursos.

- Graduação em Administração da UFRGS, como professora substituta da disciplina Gestão da Qualidade (1º sem./1994);
- no Curso de Especialização em Gestão da Qualidade e da Produtividade, na Universidade do Oeste de Santa Catarina/Campus Chapecó, em agosto de 1994;
- no Curso de Especialização em Gestão Empresarial da PUC/RS;
- no Curso de Extensão Universitária Novos Empreendimentos, em Tapes, novembro de 1994 e,

- no curso de Especialização em Gestão de Sistemas de Saúde (PPGA/UFRGS), em 1994-1995.

Em 1995, o Programa de Pós-Graduação Administração da UFRGS admitiu pela primeira vez duas doutorandas na área de Administração de Recursos Humanos, sendo que conquistei uma das vagas. Ingressei **no Curso de Doutorado em Administração - ênfase em Recursos Humanos e Organização do Trabalho**. Da mesma forma que realizei a Graduação e o Mestrado, conclui rapidamente os créditos. Obtive conceito “A” em todas as disciplinas. Com relação aos Exames de Qualificação exigidos após o primeiro ano no Curso sobre o conteúdo das disciplinas obrigatórias, quais sejam: Fundamentos do Pensamento Administrativo, Métodos de Pesquisa e Filosofia da Ciência, dos oito integrantes de minha turma apenas três foram aprovados, na primeira tentativa (março/96), por unanimidade em todas as disciplinas. Eu fui um dos alunos aprovados. Obtive aprovação também no Exame de Proficiência em Língua Espanhola da UFRGS, pois já possuía Proficiência na Língua Inglesa.

Em 1995, foi publicado o livro intitulado *O COMPLEXO CALÇADISTA EM PERSPECTIVA: TECNOLOGIA E COMPETITIVIDADE - um estudo sobre a competitividade da indústria calçadista sob a ótica da tecnologia* (org. Jaime E. Fensterseifer, Porto Alegre, 1995), no qual redigi o capítulo 11 (ver Anexo II - Parte 2). Fiz a tradução do capítulo sobre a Suécia do livro *Le management entre tradition et renouvellement* (Montréal, Gaestan Morin Editeurs, 1990, 3ª edição) de Omar Aktouf que foi publicado no Brasil. Eu e a professora Sylvia Roesch recebemos um convite para publicar o artigo *Gestão da Qualidade Total: Liderança “Top Down” versus Gerenciamento Participativo* numa edição especial destinada à gestão inovadora de recursos humanos da Revista da USP (V. 30, N. 3 - jul./set.1995, p.38-49).

Particpei como palestrante do Seminário *Limites e Possibilidades da Ação Sindical no Setor Calçadista*, organizado pelo CAMP; além de outros encontros com lideranças sindicais. Orientei alunos da Graduação em Administração, principalmente através de consultorias realizadas pela P.S. Empresa Júnior – UFRGS.

Vale destacar que a partir de meu ingresso no Doutorado, previamente ao concurso para docente na UFRGS, no qual fui aprovada, ministrei as seguintes disciplinas:

- **disciplina Qualidade Total em Serviços** no curso de **Especialização em Gestão Universitária** do PPGA/UFRGS, em 1995 (em parceria com Prof. Ruas - 30h/aula).
- **disciplina Competitividade e Organização Industrial** do curso de **Especialização em Administração da Produção**, do Programa de Pós-Graduação em Administração e Economia da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da PUC/RS, em 1995 (em parceria com Prof. Ruas - 30h/aula).
- **disciplina Competitividade e Estratégias de Mudanças** no Curso de **Especialização em Gestão da Qualidade e da Produtividade** do PPGE/UFRGS, em 1995 (em parceria com Prof. Ruas - 30h/aula).

- **disciplina de Administração de Recursos Humanos** (professora titular a qual monitorei: Sylvia Roesch, 1º sem./1995), ministrada no curso de Mestrado em Administração do PPGA/UFRGS para a realização da **Prática de Ensino da disciplina de Laboratório de Ensino Superior** da Professora Louremi Saldanha aos alunos do Doutorado e Mestrado (conceito “A”).
- **disciplina Competitividade, Organização e Estratégias de Gestão** do curso de **Especialização em Gestão Empresarial**, do Programa de Pós-Graduação em Administração e Economia da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da PUC/RS, em 1995 e 1996.
- **disciplina Competitividade e a Gestão da Qualidade** no Curso de **Especialização em Gestão Empresarial** no Programa de Administração da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da **PUC/RS**. Agosto de 1996. - 12 hora-aulas - em parceria com Prof. Roberto Ruas - total da disciplina: 30/aula).
- **disciplina Competitividade e a Gestão do Trabalho** no Curso de **Especialização em Administração de Recursos Humanos** no Programa de Administração da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da **PUC/RS**. Agosto de 1996. - 12 hora-aulas - em parceria com Prof. Roberto Ruas - total da disciplina: 30/aula).
- **disciplina Relações de Trabalho** no Curso de **Especialização em Gestão Empresarial com ênfase em Recursos Humanos** na Faculdade de Administração de Três de Maio do CETREN /PPGA. Três de Maio, outubro de 1996 - 30 hora-aulas.
- **disciplina de Administração de Recursos Humanos para a Qualidade** (Módulo Comprometimento para a Gestão da Qualidade) no Curso de **Formação de Líderes para Diretores de Escola Particulares do Rio Grande do Sul** (SINEPE). Bento Gonçalves, 1ª. turma: em outubro/1996 e 2ª. turma: novembro/1996.
- **disciplina Qualidade Total em Serviços** do curso de **Especialização em Gestão Empresarial** do Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS, em abril/1997 (em parceria com Prof. Ruas - 30h/aula).
- **disciplina Competitividade e Gestão do Trabalho** do curso de **Especialização em Recursos Humanos** do Programa de Pós-Graduação em Administração e Economia da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da PUC/RS, em junho/97 - 28/aula.
- **disciplina Competitividade e Gestão Empresarial** do curso de **Especialização em Gestão Empresarial** do Programa de Pós-Graduação em Administração e Economia da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da PUC/RS, em julho/97 - 28h/aula.
- **disciplina Orientação de Estudos de Casos em Administração de Recursos Humanos** no curso de **Especialização Formação de Altos Executivos do Banco do Brasil** do Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS - **1ª. turma:** abr-jun/97; **2ª. turma:** ago-dez/97) - 50h/aula por turma.

- **disciplina Competitividade e Novas Formas de Gestão** no Curso de Especialização em Gestão Financeira do PPGA/UFRGS, em set./1996; ago/1997) (em parceria com Prof. Ruas - 30h/aula).
- **disciplina Teorias Organizacionais** do curso de **Especialização Gestão Universitária** do Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS em setembro/1997 (8h/aula) - em parceria com Prof. Cláudio Mazzilli - total da disciplina: 30/aula).
- **disciplina de Administração de Recursos Humanos para a Qualidade** (Módulo Comprometimento para a Gestão da Qualidade) no Curso de **Formação de Líderes para Diretores de Escola Particulares do Rio Grande do Sul** (SINEPE). Bento Gonçalves, novembro de 1997 (30 h/aula cada).
- **disciplina Relações de Trabalho e Sindicalismo** no curso de Especialização em Administração de Recursos Humanos da Universidade de Caxias do Sul - UCS. Caxias, novembro e dezembro de 1997. (em parceria com Prof. De Ré - 45h/aula).
- **disciplina Competitividade e Gestão do Trabalho** do curso de **Especialização em Recursos Humanos** do Programa de Pós-Graduação em Administração e Economia da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da PUC/RS, em abril-maio/98 - 30h/aula.
- **disciplina Competitividade e Gestão Empresarial** do curso de **Especialização em Gestão Empresarial** do Programa de Pós-Graduação em Administração e Economia da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da PUC/RS, em maio-junho/98 (em curso) - 30h/aula.
- **disciplina Orientação de Estudos de Casos em Administração de Recursos Humanos** no curso de **Especialização da Varig/Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS** (março-agosto/98 - em curso) - 40h/aula.
- **disciplina Técnicas de Pesquisa - orientação de Casos em Administração de Recursos Humanos** no curso de **Especialização da CEEE/CEPA- UFRGS** (abril-dezembro/98 - em curso).

Ainda, publiquei o artigo *Estratégias Empresariais e Sindicais orientadas para o Envolvimento dos Trabalhadores*, na Revista Executivo (FDRH, V. 18, N. 1, p. 15-25, jan./fev. 1996), com Conselho Editorial e no livro *O movimento Sindical e as Transformações no Mundo do Trabalho - A Questão da Qualidade Total* (org. de Santos, Porto Alegre : CAMP, 1995).

Sou membro, desde a sua fundação, em 1994, do GINEIT (Grupo Interdisciplinar de Estudos da Inovação e do Trabalho). Tal grupo foi constituído com o objetivo de promover discussões e apresentações de dissertações, teses e pesquisas em andamento na área de Administração de Recursos Humanos do PPGA/UFRGS. Participei do Projeto Integrado: *A Participação do Trabalhador e a Inovação na Indústria: Estudo Comparativo Multidisciplinar nos estados de Santa Catarina e Rio Grande Do Sul*, coordenado pela professora Valmíria Piccinini.

Além disso, o artigo *O Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de calçados do Rio Grande do Sul: sua evolução histórica e estratégias de luta*,

escrito em coautoria com a professora Valmiria Piccinini e com o professor Maurício de Sardá, foi aprovado pela comissão julgadora da ANPOCS/96 e apresentado. Uma versão mais completa dessa pesquisa foi publicada no livro *O Trabalho em Movimento: reestruturação produtiva e sindicatos no Brasil* (São Paulo: Papirus Editora. 1997. p. 175-255) organizado pela Dr^a Márcia de Paula Leite. Outras publicações de minha autoria são:

- Reestruturação, programas de qualidade e práticas de benefícios e incentivos: a questão do “comprometimento”, artigo publicado no livro organizado por Carleial e Valle intitulado *Reestruturação Produtiva e Mercado de Trabalho no Brasil*. São Paulo: Hucitec-ABET. 1997.169-188.
- *Administración Estratégica de RH: bases para el Modelo de Comprometimiento via políticas de involucrimiento integradas a la Gestión de la Calidad*. Apresentado no Congresso e duplicado em disquete no Congreso Latinoamericano de Administración Avances'96 y XXXI ASAMBLEA Anual de CLADEA, 10 de setembro de 1996. Universidad de Chile - Santiago - Chile.
- *A Associação entre Gestão da Qualidade e de Recursos Humanos via Políticas de Envolvimento dos Funcionários*. Apresentado e Publicado nos Anais do 20º ENANPAD (Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração) - Rio das Pedras - Rio de Janeiro. 23 a 25 de setembro de 1996. Volume Recursos Humanos.
- *O Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias de Calçados do Rio Grande do Sul: Evolução Histórica e Estratégias de Luta* (em coautoria com Valmiria Piccinini). Esse artigo foi apresentado e publicado nos Anais do XX Encontro Anual da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Ciências Sociais (ANPOCS), em Caxambu/MG, de 22 a 26 de outubro de 1996. 96GT2324.doc.; e no Seminário “Quais os reais efeitos da Reestruturação Produtiva sobre o Mercado de Trabalho?” CEPEC (Centro de Pesquisas Econômicas do Setor de Ciências Sociais Aplicadas) da Universidade Federal do Paraná, Curitiba, 25 e 26 de novembro de 1996.
- *Reestruturação, Programas da Qualidade e Práticas de Benefícios e Incentivos: a questão do “Comprometimento”* (em coautoria com Roberto Ruas, esse artigo foi apresentado no Seminário “Quais os reais efeitos da Reestruturação Produtiva sobre o Mercado de Trabalho?” CEPEC (Centro de Pesquisas Econômicas do Setor de Ciências Sociais Aplicadas) da Universidade Federal do Paraná, Curitiba, 25 e 26 de novembro de 1996. e na ANPOCS, 1996.
- *Aspectos da Qualificação e da Gestão dos Recursos Humanos num Ambiente em Reestruturação: Resultados preliminares de uma pesquisa exploratória no setor de autopeças do Rio Grande do Sul* (em coautoria com Ivan A. Pinheiro), apresentado e divulgado em CD ROM referente aos Anais do 21º ENANPAD (Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração) - Rio das Pedras - Rio de Janeiro. 21 a 24 de setembro de 1997. Área: Recursos Humanos.
- *Tendências da Pesquisa em Recursos Humanos e Organizações - uma análise das dissertações de mestrado* (em co-autoria com Sylvia M. Roesch

e Lisiane V. da Silva), apresentado e divulgado em CD ROM referente aos Anais do 21º ENANPAD (Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração) - Rio das Pedras - Rio de Janeiro. 21 a 24 de setembro de 1997. Área: Recursos Humanos.

De 1997 a 1998, atuei como Avaliadora da Série Documentos para Estudos do PPGA/UFRGS. Também passei a orientar alunos de pós-graduação (**CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO - VARIG, PPGA/UFRGS e BANCO DO BRASIL, PPGA/UFRGS e CURSO DE EXTENSÃO - CEEE e CEPa/UFRGS**) que realizam trabalhos de conclusão na área de Administração de Recursos Humanos. Em 1998, realizei os três últimos exames de Qualificação Específicos de minha área de estudo e obtive aprovação em todos eles (ver Anexo I).

Em 1998 publiquei os seguintes artigos:

- *A New Referential to Potentialize the Intellectual Capital: from paradoxes to paradigm change*. Paper proposal. To *8th International Forum on Technology Management*. Theme: *Capturing Intellectual Capital (Research Paper)* - United Kingdom (em co-autoria com Ivan Antônio Pinheiro).
- *Proposital to the Intellectual Capital: a question of commitment*. Paper proposal. To *8th International Forum on Technology Management*. Theme: *Capturing Intellectual Capital (Research Paper)* - United Kingdom (em co-autoria com Ivan Antônio Pinheiro).
- O comprometimento dos trabalhadores sob ótica gerencial: reflexões acerca do aspecto motivacional das políticas participacionistas. (ENANPAD).
- Sistema Preliminar de Avaliação do Envolvimento dos Trabalhadores: bases para apreciação do comprometimento organizacional na indústria gaúcha (ENANPAD).
- Comprometimento: uma perspectiva de troca efetiva entre as partes da relação capital-trabalho? (ENANPAD).
- Um Novo Referencial para Potencializar o Capital Intelectual: dos Paradoxos à Mudança de Paradigma, escrito em coautoria com Ivan Antônio Pinheiro, publicado na Série Documentos para Estudo - PPGA/UFRGS.

No dia 17/02/1999, fui nomeada professora Assistente do Departamento de Ciências Administrativas.

Por fim, saliento que a presente digressão está comprovada na pasta Documentação Original, de maio de 1998, e nos Anexos: Graus e Títulos Acadêmicos e Atividades Acadêmicas e Experiência em empresa.

2 Da minha trajetória acadêmica e produção intelectual posterior à assunção no cargo de Professora Assistente na UFRGS

A seguir passo a discorrer sobre as principais atividades desenvolvidas no período de 1999 a 2017, mais especificamente quanto ao exercício docente, às atividades de pesquisa, de extensão, administrativas, de produção científica e da formação de discentes.

1.1 Exercício Docente

De acordo com o Relatório de Atividades Docentes (RAD), exerci atividades de ensino no âmbito da graduação e da pós-graduação. Em particular, do período 2004 até o momento atual ministrei na graduação as seguintes disciplinas:

Tabela 1: Disciplinas ministradas na Graduação

DISCIPLINA	TURMA	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE TURMAS
GESTÃO DE PESSOAS	B e C	60	38
SEMINÁRIO TEMÁTICO IX:TÓPICOS EMERGENTES; APRESENTAÇÃO DE ATIVIDADES	A, B, C, D, E, F, I, KL, L, MN	7	12
ESTÁGIO FINAL EM RECURSOS HUMANOS	U	90	3
ESTÁGIO FINAL EM RECURSOS HUMANOS	U	60	1
ESTÁGIO FINAL EM RECURSOS HUMANOS	U	180	1
PSICOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO	F	60	1
ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	A	180	1
ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	B e C	60	5

Ainda, conforme o RAD, desde 2002 até o momento presente lecionei na pós-Graduação:

Tabela 2: Disciplinas ministradas na Pós-Graduação

DISCIPLINA	TURMA	CARGA HORÁRIA	NÚMERO DE TURMAS
METODOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS	U	30	13
SEMINÁRIO EM RECURSOS HUMANOS	U	30	13
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	U	30	1
SEMINÁRIO EM RECURSOS HUMANOS II	A	30	1
METODOLOGIA EM RECURSOS HUMANOS	U	60	3

Das 42 turmas ministradas na graduação, obtive a média 4,10 (vide comprovantes no Relatório de Avaliação docente completo). Participei de inúmeras bancas na graduação e pós-graduação, orientei alunos, como pode ser comprovado no tópico que trata da formação discente.

No entanto, nem todas as atividades docentes constam no sistema de informações da UFRGS. Vide demais documentos comprobatórios no **COMPROVANTES: Exercício Docente**, evitando-se mera repetição de dados.

2.1 Atividades de Pesquisa

Como atividades de pesquisa do grupo GINEIT desde sua fundação e também tive algumas participações no grupo NITEC. A seguir destaco o projeto de pesquisa mais recente que coordeno e as principais pesquisas que embasaram as minhas produções científicas e orientações.

2016 - Atual

MOVIMENTAÇÕES E RECONFIGURAÇÕES DIANTE DO FECHAMENTO DE FÁBRICAS MULTINACIONAIS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL: O

OLHAR DOS ATORES ACERCA DAS DEMISSÕES EM MASSA E SEUS IMPACTOS EM CONTEXTO DE CRISE.

Descrição: Dado a atual crise econômica que assola o país e as consequentes demissões em massa que vem ocorrendo, torna-se necessário um olhar qualificado para as consequências individuais e sociais do desemprego gerado. O fechamento de fábricas tem se expandido progressivamente e isso gera um efeito cascata na economia local, afetando também fornecedores e clientes, de forma a aprofundar os efeitos da crise. Assim, faz-se necessário investigações e reflexões frente ao contexto de crise, demissões e desemprego, compreendendo as movimentações e reconfigurações que passam a se estabelecer, sob o ponto dos trabalhadores, representantes sindicais, profissionais de Gestão de Pessoas e líderes empresariais. Frente a este cenário de crise, a questão norteadora deste projeto de pesquisa é: Como os diferentes atores de empresas multinacionais do Rio Grande do Sul estão vivenciando o fechamento de unidades fabris e quais são as suas implicações? Para responder esta questão, propõe-se como objetivo geral: compreender as implicações psicossociais, econômico-financeiras e políticas sob a perspectiva dos trabalhadores, representantes sindicais e patronais, profissionais da área de gestão de Pessoas e líderes de empresas multinacionais no Rio Grande do Sul em situação de fechamento de unidades fabris, com foco na questão do processo demissionário e do desemprego. O projeto de pesquisa apresenta o embasamento teórico preliminar dos objetivos específicos a serem pesquisados, focando os temas: (1) Perda de Emprego e as implicações psicossociais para os trabalhadores, (2) Relações de Trabalho, (3) Gestão de Pessoas em situação de Crise e (4) Lideranças de organizações em crise: sujeitos e objetos das demissões em massa. As Metas e Indicadores de Acompanhamento do estudo são: orientação de Iniciação Científica, dissertação de Mestrado Acadêmico defendida, submissão de artigos para eventos e para periódicos nacionais e internacionais, elaboração de documentário longa metragem e exibição pública do documentário e promoção de debates. A pesquisa buscará inicialmente constituir um levantamento bibliográfico, sendo que este será feito durante o decorrer dos três anos de estudo. Já a pesquisa de campo terá início tão logo as informações básicas acerca das empresas a serem estudadas estejam sistematizadas e os contatos de acesso efetuados, bem como a aceitação das pessoas pesquisadas forem obtidas, provavelmente a partir de meados do segundo semestre de 2016. Os procedimentos metodológicos a serem adotados na pesquisa caracterizam-se se pelo delineamento exploratório-descritivo (Sampieri et al., 1994) de natureza predominantemente qualitativa, apesar de também contar com evidências quantitativas. A estratégia de pesquisa será a de estudos de casos múltiplos (Yin, 2002) em multinacionais situadas no Estado o Rio Grande do Sul que estejam em processo de fechamentos de unidades fabris e enfrentamento programas de demissão em massa. A unidade de análise será múltipla por abranger olhares de diferentes atores, sob o mesmo objeto de estudo, neste caso, o fechamento de unidades fabris, com foco na questão do processo demissionário e do desemprego. A coleta de dados primários ocorrerá, através de roteiros semi-estruturados para a realização das entrevistas com os atores, quantas forem necessárias, pois o critério de

definição dessas será o de saturação teórica. Será utilizado o Efeito Bola de Neve para mapear os participantes da pesquisa. As entrevistas serão gravadas e transcritas e também haverá filmagem de depoimentos dos agentes e sujeitos impactados, visando a realização de um documentário. A pesquisa também fará uso de diários de campo e de observações dos pesquisadores. Serão também utilizados dados secundários. Tais informações permitirão uma análise com base na técnica da triangulação dos dados obtidos juntos aos diferentes atores. As técnicas de análise a s.

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Elaine Di Diego Antunes - Coordenador / COSTA, Silvia Generali da - Integrante / Maria Beatriz Rodrigues - Integrante / Andrea Oltramari - Integrante / Lucas Casagrande - Integrante / Angela Beatriz Busato Scheffer - Integrante / Carla Bianchini - Integrante.

Integrantes: Elaine Di Diego Antunes - Coordenador.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro (vide documentos comprobatórios no caderno de Avaliação de Desempenho Acadêmico (2015-2017).

2008 - 2009

A ATUAÇÃO DO GESTOR DE PESSOAS E DOS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS NA CONSTRUÇÃO DA GESTÃO SOCIOAMBIENTAL: POTENCIALIDADES E DESAFIOS À SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

Descrição: O Projeto busca analisar a atuação do gestor de pessoas e dos profissionais de recursos humanos na construção da gestão socioambiental, visando o desenvolvimento de organizações sustentáveis.

Integrantes: Elaine Di Diego Antunes - Coordenador / Juliana Viégas Aramburú - Integrante / Fernanda Ottonelli Rossato - Integrante / Flávia Pereira da Silva – I

2003 - 2006

RELAÇÃO HOMEM-TRABALHO: ESTRATÉGIAS DE SOBREVIVÊNCIA PARA O SÉCULO XXI

Descrição: Tendo em vista um quadro de permanente reestruturação produtiva, pretende-se investigar as estratégias de sobrevivência empreendidas por organizações e trabalhadores do RS e suas repercussões sobre as relações de trabalho tanto em organizações de pequeno como de médio e grande porte.

Integrantes: Elaine Di Diego Antunes - Coordenador.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

2002-2003

PROJETO PARA O DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL DA ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DA UFRGS

Integrantes: Ivan Pinheiro / Elaine Di Diego Antunes

Contribuí indiretamente com pesquisas publicadas atuando com avaliadora de artigos de congressos e periódicos, por exemplo READ, Salão de Iniciação Científica PROPESQ, ANPAD, bem como através das contribuições que dei ao participar de orientações e participações em bancas.

Vide demais documentos comprobatórios no **COMPROVANTES: Atividades de Pesquisa**, evitando-se mera repetição de dados.

2.2. Atividades de Extensão

Conforme demonstrado no RAD, participei das seguintes atividades de extensão:

1. Título: CURSO DE EXTENSÃO EM GESTÃO EMPRESARIAL COM ÊNFASE EM AGRONEGÓCIOS Período da Ação: 01/06/2002 a 31/05/2003 Situação: Concluída Nível da Ação: PROJETO/ATIVIDADE
2. Título: CURSO DE EXTENSÃO PARA CAPACITAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA ÁREA ADMINISTRATIVA Período da Ação: 14/04/2008 a 30/12/2008 Situação: Concluída Nível da Ação: PROJETO/ATIVIDADE. Tipo Participação: Ministrante Período da Participação: 28/10/2008 à 30/10/2008 Carga Horária: 8
3. Título: CURSO PARA CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA ÁREA ADMINISTRATIVA Período da Ação: 01/12/2009 a 30/12/2010 Tipo Participação: Ministrante Período da Participação: 18/11/2010 à 25/11/2010
4. Título: Oficinas sobre Desenvolvimento e Aplicação de Casos para Ensino Período da Ação: 03/03/2004 a 01/12/2004 Situação: Tipo Participação: Integrante de Equipe Executora Período da Participação: 03/03/2004 à 01/12/2004
5. Título: PORTAS ABERTAS 2007 Período da Ação: 25/01/2007 a 05/12/2013 Situação: Concluída Nível da Ação: PROGRAMA, Tipo

Participação: Integrante de Equipe Executora Período da Participação: 19/05/2007 à 19/05/2007

6. Título: PROJETO DE CAPACITAÇÃO DE COORDENADORES REGIONAIS EM ENSINO À DISTÂNCIA 2009/1 Período da Ação: 01/01/2009 a 30/06/2009 Situação: Concluída Nível da Ação: PROJETO/ATIVIDADE
7. ATIVIDADES DE EXTENSÃO (continuação) Tipo Participação: Ministrante Período da Participação: 01/01/2009 à 30/06/2009 Carga Horária: 20
8. Título: PROJETO DE CAPACITAÇÃO DE TUTORES EM ENSINO A DISTÂNCIA Período da Ação: 01/02/2009 a 30/12/2010 Situação: Não concluída Tipo Participação: Coordenador(a) Geral
9. Título: UFRGS PORTAS ABERTAS 2016 Período da Ação: 22/03/2016 a 12/08/2016 Situação: Concluída Nível da Ação: PROGRAMA; Tipo Participação: Ministrante Período da Participação: 14/05/2016 à 14/05/2016 Carga Horária: 2
10. Título: XVIII CICLO DE PALESTRAS SOBRE TECNOLOGIAS NA EDUCAÇÃO Período da Ação: 21/09/2011 a 13/01/2012 Situação: Concluída Nível da Ação: PROJETO/ATIVIDADE
11. Tipo Participação: Palestrante Período da Participação: 06/12/2011 à 09/12/2011 Carga Horária: 28
12. Título: XX CICLO DE PALESTRAS SOBRE TECNOLOGIAS NA EDUCAÇÃO Período da Ação: 06/09/2012 a 31/12/2012 Situação: Concluída Nível da Ação: PROJETO/ATIVIDADE. Tipo Participação: Palestrante Período da Participação: 11/12/2012 à 14/12/2012 Carga Horária: 30

Vide documento comprobatório como membro da Comissão de Extensão **COMPROVANTES: Atividades de Extensão.**

2.3 Atividades Administrativas

Ocupei temporariamente a função de Chefe do Departamento de Ciências Administrativas da Escola de Administração durante os períodos:

- de 30/01/2016 a 05/02/2016;
- de 01/12/2015 a 23/12/2015 e,
- de 08/09/2015 a 09/09/2015.

Também substitui interinamente o diretor da Escola de Administração (ver Portaria no 40 de 18 de dezembro de 2006).

Exerci a função de Chefe do Departamento de Ciências Administrativas da Escola de Administração por duas gestões, no período de 05/01/2006 a 04/01/2008 (dias: 730) e de 05/01/2004 a 04/01/2006 (dias: 731).

Coordenei edições do curso de especialização em Gestão em Saúde, conforme Portaria no. 31 de 05 de dezembro de 2005 e Portaria no 15 de 29 de agosto de 2006, ambas da Escola de Administração, e Parecer No. 611/2006 da Câmara de Pós-Graduação. Fui coordenadora substituta do Curso de Especialização em Gestão em Saúde OUAB (2010-2011 – Portaria no. 022 de 24 de novembro de 2009).

Vale destacar a atuação que tive como coordenadora do curso de Especialização em Negociação Coletiva - modalidade a distância, recebendo menção honrosa da direção da Escola de Administração. Entendo que essa atividade foi de grande valia em termos de aprendizagem e responsabilidade iniciada no ano de 2009. O curso destinou-se a atender uma demanda específica do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão de qualificação de seores de diferentes órgãos da Administração Pública Federal, descentralizados em todas as regiões do país, na temática da Negociação Coletiva no setor público, sendo que 574 alunos efetuaram a matrícula. Os alunos selecionados ao curso foram divididos em 20 turmas conforme os polos que escolheram para a realização dos encontros presenciais, quais sejam: Belém, Belo Horizonte, Brasília, Porto Alegre, Recife, Rio de Janeiro e São Paulo. Os alunos cursaram 405 horas/aula até setembro de 2010, após isso foram realizadas as orientações aos alunos para elaboração dos Trabalhos de Conclusão do Curso (ver Relatório Final). Ao final das bancas, em março de 2011, 267 alunos foram aprovados e 88 reprovados (sendo 16 por não comparecimento às bancas de defesa).

Participei de comissões organizadoras e examinadoras para seleção de Professor Substituto na área de Recursos Humanos (Portaria no. 004/2006, de 16 de janeiro de 2006. Por exemplo). Também contribui em concursos externos como examinadora na Universidade de Passo Fundo (Portaria no. 156/2005).

Atuo e atuei como tutora de professores recém ingressos, por exemplo, dos professores Sidnei de Oliveira Rocha, Maria Beatriz Rodrigues e Christine Shoereder. Ademais, desde 2008 tenho atuado como coordenadora da área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho na graduação e pós-graduação, apesar do caráter informal dessa função que tanto requer trabalho e responsabilidades. E fui membro no Núcleo de Avaliação Institucional (NAU) da Escola de Administração.

Vide demais documentos comprobatórios no **COMPROVANTES: Atividades Administrativas**, evitando-se mera repetição de dados.

2.4 Produção Científica

No RAD consta parte de minha produção científica que elaborei, no caso os tipos de publicação são as seguintes:

Tabela 3: Demonstrativo dos tipos de Produção Acadêmica

TIPO DE PRODUÇÃO ACADÊMICA	QUANTITATIVO
Artigos publicados em periódicos indexado nacional	16
Artigos publicados em periódicos não indexado nacional	2
Artigo publicado em periódicos não indexado estrangeiro	1
capítulos de livro	4
Trabalhos completos publicados em anais de evento realizado fora do país	15
Trabalhos completos publicados em anais de evento realizado no país	37
Apostilas para o ensino	6
Artigo para divulgação	1

Tabela 4: Demonstrativo QUALIS da produção científica do Quadriênio 2016

PERIÓDICO	QUALIS Quadriênio 2016
Revista Eletrônica de Estratégia & Negócios	B3
Revista ADM.MADE	B2
Gestão & Planejamento : revista do Programa de Pós-Graduação em Administração	B2
REAd : revista eletrônica de administração	B1
Organizações em contexto	B2
Revista pensamento contemporâneo em administração	B2
Faces : uma revista de idéias	B2
Organizações e sociedade	A2
Gestão .org	B2
Educação, formação & tecnologias	
Gestão contemporânea	B3
RARA: Revista de administração e negócios da Amazônia	B4
PERIÓDICO	QUALIS Quadriênio 2016
Revista Eletrônica de Estratégia & Negócios	B3
Revista ADM.MADE	B2
Gestão & Planejamento : revista do Programa de Pós-Graduação em Administração	B2
REAd : revista eletrônica de administração	B1
Organizações em contexto	B2
Revista pensamento contemporâneo em administração	B2
Faces : uma revista de idéias	B2
Organizações e sociedade	A2
Gestão .org	B2
Educação, formação & tecnologias	
Gestão contemporânea	B3
RARA: Revista de administração e negócios da Amazônia	B4

A seguir apresento a relação de produções que constam no meu currículo Lattes.

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

1. HENRIQUES, A, C. V. ; **ANTUNES, E. D. D.** ; **MACKE, J.** . Transferencia Intercultural de Conocimiento y el Papel del Area Internacional de Recursos Humanos. Invenio (Rosario), v. 19, p. 89-105, 2016.
2. GALLON, Shalimar ; **ANTUNES, E. D. D.** . O processo de expatriação na estratégia organizacional. Revista Brasileira de Administração Científica, v. 7, p. 1, 2016.
3. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . O que clamam as vozes dos pesquisadores e sobre o que elas se calam ao abordarem o Ensino em Administração no Brasil?. ADM.MADE, v. 19, p. 77-93, 2016.
4. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . ENSINO DE ADMINISTRAÇÃO COMO UM APARELHO IDEOLÓGICO A PRODUZIR CORPOS DÓCEIS: UMA PROPOSTA DE REINTERPRETAÇÃO. Revista Gestao Universitaria na America Latina - GUAL, v. 1, p. 1, 2016.
5. GALLON, Shalimar ; **ANTUNES, E. D. D.** . Processo de Expatriação: um modelo com fases e práticas. Revista Eletrônica de Estratégia & Negócios, v. 8, p. 1-9999, 2015.
6. ★ HENRIQUES, A, C. V. ; **ANTUNES, E. D. D.** ; **MACKE, J.** . Intercultural Knowledge Transfer: Processes Analysis of a Multinational Company.. Gestao e Planejamento, v. 15, p. 537-552, 2014.
7. HENRIQUES, A, C. V. ; **ANTUNES, E. D. D.** ; **MACKE, J.** . Para além dos aspectos tecnológicos na transferência intercultural de conhecimento: o papel da área de recursos humanos internacional. REAd. Revista Eletrônica de Administração (Porto Alegre. Online), v. V.19, p. 247-273, 2013.
8. BRUNETTA, ; Locatelli, Patrícia ; Sawitzki, Roberta ; **ANTUNES, E. D. D.** . As representações sociais dos tutores sobre a atividade de tutoria em curso de especialização em Administração na modalidade a distância. Revista Organizações em Contexto (Online), v. 9, p. 79-98, 2013.
9. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** . Aprendizagem e construção de conhecimento em cursos EAD. RENOTE. Revista Novas Tecnologias na Educação, v. 11, p. 1, 2013.
10. SANTOS, J. C. Silva dos ; **ANTUNES, E. D. D.** . Relações de gêneros e liderança nas organizações: rumo a um estilo andrógino de gestão. Revista Eletrônica de Gestão Contemporânea, v. 14, p. 1, 2013.
11. **ANTUNES, E. D. D.** ; BRUNETTA, ; PINHEIRO, I. A. ; DEMARCO, Diogo Joel Demarco . Desafios na construção do trabalho de conclusão de curso de Especialização em Negociação Coletiva. RENOTE. Revista Novas Tecnologias na Educação, v. 9, p. xxx-XXX, 2012.
12. SILVEIRA, J. I. ; PINHEIRO, I. A. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Critérios de Avaliação no setor público: um comparativo entre União X seis Estados. Revista Pensamento Contemporâneo em Administração (UFF), v. 6, p. 53-68, 2012.
13. SANTOS, J. C. Silva dos ; **ANTUNES, E. D. D.** . RELAÇÕES DE GÊNEROS NAS ORGANIZAÇÕES: a construção de estereótipos de liderança masculina e feminina no judiciário de Rondônia. Revista de Administração e Negócios da Amazônia (Online), v. III, p. 42-62, 2012.
14. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** ; DEMARCO, D. J. ; PINHEIRO, I. A. . Aspectos do Processo de Construção do Trabalho de Conclusão de Curso na modalidade a distância: perspectivas dos alunos, tutores e professores orientadores. Revista Novas Tecnologias da Educação, v. 10, p. X-xx, 2012.
15. DEMARCO, D. J. ; **ANTUNES, E. D. D.** ; PINHEIRO, I. A. ; BRUNETTA, . Avaliação de tutoria no Curso de Especialização Em Negociação Coletiva/Modalidade a distância (MPOG-EA/UFRGS). Revista Novas Tecnologias da Educação, v. 10, p. X-XX, 2012.
16. Locatelli, Patrícia ; BRUNETTA, ; Sawitzki, Roberta ; **ANTUNES, E. D. D.** . Perspectivas de tutores brasileiros em relação ao seu papel e influência no processo de aprendizagem de alunos em cursos a distância. Educacao, Formacao & Tecnologias, v. 5, p. 71-84, 2012.

17. MORAES, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Guiding thoughts on research into management: the contribution of Paulo Freire. Faces : Revista de Administração (Belo Horizonte. Impresso), v. 10, p. 53-63, 2011.
18. **ANTUNES, E. D. D.**; DEMARCO, Diogo Joel Demarco ; MORAES, ; BRUNETTA, . Mesmo longe estamos perto de nossos alunos: Avaliação do encontro presencial do curso de Especialização em Negociação Coletiva modalidade EaD ? UFRGS/MPOG. RENOTE. Revista Novas Tecnologias na Educação, v. 8, p. 1-8, 2010.
19. ARAMBURÚ, Juliane Viégas ; **ANTUNES, E. D. D.** ; CLOSS, L. O. . Produção Científica sobre o Ensino em Administração: uma Avaliação Envolvendo o Enfoque do Paradigma da Complexidade. Gestão.Org, v. v.7, p. 150-169, 2009.
20. Moraes, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Internationalization strategies: a case study at small export companies. Faces : Revista de Administração (Belo Horizonte. Impresso), v. 8, p. 49-62, 2009.
21. Moraes, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** ; DOVAL, Jorge Luiz Moraes ; Costa e Silva, Fabiane . ?Alice no País das Maravilhas?: práticas organizacionais em uma empresa recuperada por trabalhadores. Organizações & Sociedade (Online), v. 16, p. 429-445, 2009.
22. Aguzzoli, Roberta López ; LENGLER, Jorge Francisco Bertinetti ; **ANTUNES, E. D. D.** ; RIBEIRO, V. B. . CAPACITAÇÃO EM MULTINACIONAIS BRASILEIRAS: O INVESTIMENTO NAS FILIAIS ESTRANGEIRAS REPRODUZ O DA MATRIZ?. READ. Revista Eletrônica de Administração, v. 13, p. 46/4-60, 2007.
23. Aguzzoli, Roberta López ; LENGLER, Jorge Francisco Bertinetti ; **ANTUNES, E. D. D.** ; RIBEIRO, V. B. . Training and Development in Brazilian multinationals: Is the investment made in the headquarters reproduced in foreign branches?. READ. Revista Eletrônica de Administração, v. 13, p. 99-126, 2007.
24. CLOSS, L. O. ; **ANTUNES, E. D. D.** . COMPETÊNCIA EMOCIONAL GRUPAL: VALIDAÇÃO DE UM INSTRUMENTO DE PESQUISA NORTE-AMERICANO PARA USO NO CONTEXTO ORGANIZACIONAL BRASILEIRO. READ. Revista Eletrônica de Administração, v. 11, p. 45, 2005.
25. **ANTUNES, E. D. D.**; CRAIDE, Aline . Avaliação de Competências 360º: Os Impactos na Gestão de Pessoas. READ - Revista Eletrônica da Administração (UFRGS), www.read.ea.ufrgs.br, v. 10, n.4, 2004.
26. **ANTUNES, E. D. D.**; PICCININI, Valmiria Carolina ; SILVA, L. V. . Os Novos e Múltiplos Papéis dos Gestores de RH: O caso de uma empresa calçadista do RS analisado à luz do modelo de Ulrich. READ - Revista Eletrônica da Administração (UFRGS), Porto Alegre, v. 6, n.4, 2000.
27. **ANTUNES, E. D. D.**. A 'descoberta' da importância dos valores integração e envolvimento dos. READ. Revista Eletrônica de Administração (Porto Alegre. Online), v. 6, p. 1, 2000.
28. **ANTUNES, E. D. D.**; PINHEIRO, I. A. . Um novo Referencial para potencializar o capital intelectual: dos paradoxos à mudança de paradigma.. Série Documentos para Estudo PPGA/UFRGS., Porto Alegre, v. 10/98, 1998.
29. **ANTUNES, E. D. D.**; RUAS, R. . Gestão do Trabalho, Qualidade Total e Comprometimento no cenário da Reestruturação. São Paulo em Perspectiva, São Paulo, v. 11, p. 42-53, 1997.
30. PICCININI, Valmiria Carolina ; **ANTUNES, E. D. D.** . Trajetórias e estratégias sindicais dos sapateiros do RS. READ. Revista Eletrônica de Administração (Porto Alegre. Online), v. 3, p. 1, 1997.
31. **ANTUNES, E. D. D.**. Estratégias empresariais e sindicais orientadas ao envolvimento dos trabalhadores.. Revista do Executivo da Fundação Para o Desenvolvimento de Recursos Humanos, v. 8, n.1, p. 15-25, 1996.
32. **ANTUNES, E. D. D.**. Estratégias empresariais e sindicais orientadas ao envolvimento dos trabalhadores. Revista Executivo da Fundação para o Desenvolvimento de Recursos Humanos - FDRH, V. 8, N. 1, p.15-25, jan./fev. 1996., Porto Alegre, v. 8, n.1, p. 15-25, 1996.
33. ★ **ANTUNES, E. D. D.**; ROESCH, S. M. . Gestão da Qualidade Total: Liderança Top-Down versus Gerenciamento Participativo. Revista de Administração - USP, São Paulo, v. 30, n.3, p. 38-49, 1995.
34. **ANTUNES, E. D. D.**. Atitudes Gerenciais quanto à Participação dos Trabalhadores na Gestão da Qualidade.. Cadernos de Gestão Tecnológica. CYTED Subprograma XVI - Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnologia para el Desarrollo. Núcleo de Política e Gestão de Ciência e Tecnologia de São Paulo, São Paulo, v. 25, p. 1-45, 1995.
35. **ANTUNES, E. D. D.**; ROESCH, S. M. . Gestão da Qualidade Total: Liderança ?Top-Down? versus Gerenciamento Participativo.. Série Documentos para Estudo PPGA/UFRGS., Porto Alegre, v. ago, n.1994, p. 1, 1994.

- 36. ANTUNES, E. D. D.**; RABELO, F. ; GITAHY, L. ; RUAS, R. . Inter-Firm Relations, Collective Efficiency and Employment in Two Brazilian Clusters. International Labour Office, OIT,, Genebra, n.março, p. 1-56, 1994.
- 37. ANTUNES, E. D. D.**. Treinamento e Desenvolvimento de RH, qual a diferença?. Cadernos da Editora Ortiz, PPGA/UFRGS e SEBRAE/RS - EFICIÊNCIA GERENCIAL. Editora Ortiz., Porto Alegre, v. março, p. 1-7, 1993.
- 38. ANTUNES, E. D. D.**; ELIAS, J. A. ; VARGAS, L. M. . Método teórico-prático de ensino assistido por computador: Avaliação de uma experiência na área de Cargos e Salários. Revista ANÁLISE. Revista da Faculdade de Ciências Políticas e Econômicas da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul., Porto Alegre, v. 1, n.7, p. 89-107, 1992.
- 39. ANTUNES, E. D. D.**; ROESCH, S. M. . . O Just-in-Time e a Emergência de um Novo Cargo: O Operador Multifuncional. Revista de Administração - USP, São Paulo, v. 25, n.4, p. 44-59, 1990.
- 40. ANTUNES, E. D. D.**; ROESCH, S. M. . O Just-in-Time e a Emergência de um Novo Cargo: O Operador Multifuncional.. Série Documentos para Estudo - PPGA/UFRGS - dez/1990., Porto Alegre, v. dez, p. 1, 1990.

Livros publicados/organizados ou edições

- 1. ANTUNES, E. D. D.**. Negociação Coletiva no Serviço Público: democratizando as relações de trabalho. 1. ed. Porto Alegre: Hartmann, 2012. v. 1. 255p .

Capítulos de livros publicados

- 1. GALLON, Shalimar** ; **NEVADO, Pedro Picaluga** ; **ANTUNES, E. D. D.** . Expatriação e internacionalização: alguns contributos para a internacionalização de empresas Portuguesas e brasileiras. In: Joaquim Ramos Silva; Allan Caudius Queiroz Barbosa. (Org.). Desafios Econômicos e Gerencias das Relações Luso-Brasileiras:uma década em perspectiva. 1ed.Lisboa: Edições Colibri, 2013, v. 1, p. 1-368.
- 2. PINHEIRO, I. A.** ; **ANTUNES, E. D. D.** . A Modalidade de ensino a distância: considerações preliminares sobre uma experiência do governo federal em âmbito nacional - o caso do curso de especialização em Negociação Coletiva. Negociação Coletiva no Serviço Público: democratizando as relações de trabalho. 1ed.Porto Alegre: Artmann, 2012, v. , p. 1-255.
- 3. ANTUNES, E. D. D.**; **PINHEIRO, I. A.** . Sistema de promoção e avaliação do comprometimento organizacional dedicado às empresas com programas de qualidade em países de capitalismo tardio. In: Marcelo Milano Falcão Vieira; Lúcia Maria Barbosa de Oliveira. (Org.). ADMINISTRAÇÃO CONTEMPORÂNEA: Perspectivas Estratégicas. São Paulo: Atlas, 1999, v. , p. -.
- 4. ANTUNES, E. D. D.**; PICCININI, Valmiria Carolina ; **FARIA, M. S.** . Estratégia Sindical dos Trabalhadores do Setor Calçadista. In: Márcia de Paula Leite. (Org.). O Trabalho em Movimento: reestruturação produtiva e sindicatos no Brasil. São Paulo: Papirus, 1997, v. , p. 175-255.
- 5. ANTUNES, E. D. D.**; RUAS, R. . Reestruturação, programas de qualidade e práticas de benefícios e incentivos: a questão do comprometimento. In: Rogério Valle; Liana Carleial. (Org.). Reestruturação Produtiva e Mercado de Trabalho no Brasil.. São Paulo: Hucitec, 1997, v. , p. 169-188.
- 6. ANTUNES, E. D. D.**. Atitudes Gerenciais quanto à Participação dos Trabalhadores na Gestão da Qualidade. In: Jaime E. FENSTENSEIFER. (Org.). O Complexo Calçadista em Perspectiva: Tecnologia e Competitividade.. Porto Alegre: Ortiz, 1995, v. , p. 331-370.
- 7. ANTUNES, E. D. D.**. Estratégias empresariais e sindicais orientadas ao envolvimento dos trabalhadores. In: João Marcelo dos Santos. (Org.). O movimento Sindical e as Transformações no Mundo do Trabalho - A Questão da Qualidade Total. Porto Alegre: CAMP, 1995, v. , p. 67-100.

Textos em jornais de notícias/revistas

- 1. ANTUNES, E. D. D.**. O PROFISSIONAL BRASILEIRO NA VIRADA DO MILÊNIO: novos caminhos.. JORNAL DA PS-EMPRESA JR. DA UFRGS., Porto Alegre, p. 1 - 3, 01 jun. 1999.
- 2. ANTUNES, E. D. D.**. GESTÃO DE PESSOAS.. BOLETIM INFORMATIVO DO do Grupo Interdisciplinar de Estudos sobre Inovação e Trabalho (GINEIT)., Porto Alegre, p. 1 - 2, 01 jun. 1999.
- 3. ANTUNES, E. D. D.**; RUAS, R. ; GITAHY, L. ; **RABELO, F.** . Relações Interfirmas, eficiência coletiva e emprego em dois clusters da indústria brasileira. Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo: Uma nova trama produtiva? Revista semestral

da Alast. Campinas. Ano 3. Número 6. 1997 (impresso em abril de 1998). Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo: Uma nova trama produtiva? Revista semestral da Alast., Campinas, 01 abr. 1998.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . A Voz dos Docentes e Pesquisadores sobre o Ensino em Administração no Brasil.. In: Encontro de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade - EnEPQ, 2015, Salvador. V V EnEPQ, 2015.
2. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . LIBERTAÇÃO DAS AMARRAS DO ESTRANGEIRISMO ATRAVÉS DA PEDAGOGIA FREIREANA: UMA REFLEXÃO A RESPEITO DO ENSINO EM ADMINISTRAÇÃO BRASILEIRO. In: XVII Fórum de Estudos: Leituras de Paulo Freire, 2015, Santa Maria. XVII Fórum de Estudos: Leituras de Paulo Freire, 2015.
3. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . LIBERTAÇÃO DAS AMARRAS DO ESTRANGEIRISMO ATRAVÉS DA PEDAGOGIA FREIREANA: UMA REFLEXÃO A RESPEITO DO ENSINO EM ADMINISTRAÇÃO BRASILEIRO. In: XVII Fórum de Estudos: Leituras de Paulo Freire, 2015, Santa Maria. XVII Fórum de Estudos: Leituras de Paulo Freire, 2015.
4. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . ENSINO DE ADMINISTRAÇÃO COMO UM APARELHO IDEOLÓGICO A PRODUZIR CORPOS DÓCEIS: UMA PROPOSTA DE REINTERPRETAÇÃO.. In: Seminário Internacional Diálogos com Paulo Freire, 2015, Natal. III Seminário Internacional Diálogos com Paulo Freire, 2015.
5. GALLON, S. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Internacionalização Empresarial: um estudo de caso comparativo entre Portugal e Brasil. In: XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015. XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015.
6. GALLON, S. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Internacionalização Empresarial: um estudo de caso comparativo entre Portugal e Brasil. In: XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015. XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015.
7. GALLON, S. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Internacionalização Empresarial: um estudo de caso comparativo entre Portugal e Brasil. In: XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015. XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015.
8. GALLON, S. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Internacionalização Empresarial: um estudo de caso comparativo entre Portugal e Brasil. In: XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015. XII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas., 2015.
9. GALLON, Shalimar ; **ANTUNES, E. D. D.** ; NEVADO, Pedro Picaluga . . Expatriação e internacionalização: alguns contributos para a internacionalização das empresas Portuguesas e Brasileiras. In: XI Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas, 2014, São Leopoldo. XI Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas, 2014.
10. GALLON, Shalimar ; **ANTUNES, E. D. D.** ; NEVADO, Pedro Picaluga . . Expatriação e internacionalização: alguns contributos para a internacionalização das empresas Portuguesas e Brasileiras. In: XI Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas, 2014, São Leopoldo. XI Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas, 2014.
11. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . Para a construção de um Homem Parentético é necessária uma Educação Dialógica. In: VIII Seminário Nacional: Diálogos com Paulo Freire., 2014, Bento Gonçalves. VIII Seminário Nacional: Diálogos com Paulo Freire.
12. BOLZAN, Larissa Medianeira ; **ANTUNES, E. D. D.** . . Para a construção de um Homem Parentético é necessária uma Educação Dialógica. In: VIII Seminário Nacional: Diálogos com Paulo Freire, 2014, Bento Gonçalves. VIII Seminário Nacional: Diálogos com Paulo Freire, 2014.
13. GALLON, S. ; NEVADO, P. P ; **ANTUNES, E. D. D.** . O PROCESSO DE EXPATRIAÇÃO NA ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL. In: 7º CCongresso Instituto Franco - Brasileiro de Administração de Empresas, 2013, Tours. VII Congresso do Instituto Franco - Brasileiro de Administração de Empresas (IFBAE), 2013.
14. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** . Aprendizagem e construção de conhecimento em cursos EAD. In: RENOTE : revista novas tecnologias na educação, 2013, Porto Alegre. RENOTE : revista novas tecnologias na educação, 2013. v. 11. p. 1-10.
15. **ANTUNES, E. D. D.**; BRUNETTA, ; Locatelli, Patrícia ; Sawitzki, Roberta . As representações sociais dos tutores sobre a atividade de tutoria em cursos de especialização em Administração na modalidade a distância. In: COVIBRA Congresso Virtual Brasileiro Administração 2012, 2012, São Paulo. Covibra Administração, 2012. v. 9. p. 1-12.

16. SANTOS, A. C. M. ; Oliveira, L. Alice ; **ANTUNES, E. D. D.** ; Sawitzki, Roberta . Arquiteturas pedagógicas: relato de experiências de três cursos de especialização. In: Convibra - Congresso Virtual Brasileiro Administração 2012, 2012, São Paulo. Convibra Administração, 2012. v. 9. p. 1-17.
17. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** . Aspectos do processo de construção do trabalho de conclusão de curso na modalidade a distância. In: RENOTE : revista novas tecnologias, 2012, Porto Alegre. RENOTE : revista novas tecnologias, 2012. v. 10. p. 1-11.
18. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** . Avaliação da tutoria no curso de especialização em Negociação Coletiva / modalidade a distância. In: RENOTE : revista novas tecnologias na educação, 2012, Porto Alegre. RENOTE : revista novas tecnologias na educação, 2012. v. 10. p. 1-10.
19. Moraes, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Guiding Thoughts on Research into Management: The Contribution of Paulo Freire. In: The Business Association of Latin American Studies 2011 BALAS, 2011, Santiago do Chile. The Business Association of Latin American Studies - 2011 BALAS Conference, 2011., 2011.
20. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** ; PINHEIRO, I. A. ; DEMARCO, Diogo Joel Demarco . Desafios na Construção do Trabalho de Conclusão de Curso de Especialização em Negociação Coletiva/Modalidade a Distância. In: XXXV ENANPAD 2011, 2011, Rio de Janeiro. XXXV ENANPAD 2011, 2011.
21. SANTOS, J. C. Silva dos ; **ANTUNES, E. D. D.** . Relações de Gênero e Liderança nas Organizações: rumo a um estilo andrógino de gestão. In: EnGPR 2011, 2011, João Pessoa. EnGPR 2011, 2011. v. 3. p. 1-17.
22. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** . Desafios na construção do trabalho de conclusão do curso de especialização em Negociação Coletiva. In: RENOTE : revista novas tecnologias na educação, 2011, Porto Alegre. RENOTE : revista novas tecnologias na educação, 2011. v. 9. p. 1-11.
23. **ANTUNES, E. D. D.**; BRUNETTA, ; DEMARCO, Diogo Joel Demarco . Mesmo longe estamos perto de nossos alunos: Avaliação do encontro presencial do curso de Especialização em Negociação Coletiva modalidade EaD UFRGS/MPOG. In: XV Ciclo de Palestras Novas Tecnologias na Educação, 2010, Porto Alegre. Anais do XV Ciclo de Palestras Novas Tecnologias na Educação, 2010, 2010. p. 1-9.
24. Moraes, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Aportes Freireanos: Reflexões Orientadoras para a Pesquisa.. In: XI Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2009, Salvador. XI Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2009, 2009.
25. Moraes, Joysi ; FAE, R. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Práticas Organizacionais no Nordeste Brasileiro: à Guisa de Reflexão.. In: Encontro de Estudos Organizacionais, 2008, Belo Horizonte. EnEO- Encontro de Estudos Organizacionais, 2008. v. 5. p. 1-13.
26. Aguzzoli, Roberta López ; **ANTUNES, E. D. D.** . Multinacionais Brasileiras no Exterior: o Estágio de Internacionalização Influencia a Gestão de Pessoas. In: XXXII EnANPAD 2008, 2008, Rio de Janeiro. Resumo dos Trabalhos XXXII EnANPAD 2008, 2008. v. 32. p. 1-16.
27. ARAMBURÚ, J. V. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Os caminhos da sustentabilidade empresarial : o caso da Aracruz Celulose. In: Encontro Nacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente (ENGEMA), 2008, Porto Alegre. ENGEMA, 2008. v. 10. p. 1-15.
28. **ANTUNES, E. D. D.**; MANFREDINI, Vanessa ; SILVA, Francielle . Globalización y Exclusión: El papel de las mujeres en las transformaciones del mundo del trabajo. In: IX Encuentro Internacional de Economistas sobre Globalización y Problemas del Desarrollo, 2007, Habana. IX Encuentro Internacional de Economistas sobre Globalización del Desarrollo, 2007.
29. SILVA, Francielle ; MANFREDINI, Vanessa ; **ANTUNES, E. D. D.** . Responsabilidad e Inclusión Social. In: IX Encuentro Internacional de Economistas sobre Globalización y Problemas del Desarrollo, 2007, Habana. IX Encuentro Internacional de Economistas sobre Globalización y Problemas del Desarrollo, 2007.
30. MANFREDINI, Vanessa ; SILVA, Francielle ; **ANTUNES, E. D. D.** . Liderazgo Comunitário y Sustentabilidad Económico-Financeira. In: IX Encuentro Internacional de Economistas Sobre Globalización y Problemas del Desarrollo, 2007, Habana. IX Encuentro Internacional de Economistas Sobre Globalización y Problemas del Desarrollo, 2007.
31. AGUZZOLI, Roberta López ; LENGIER, Jorge ; **ANTUNES, E. D. D.** . Organizational loyalty: to what extent does culture influence workers feelings?. In: The Business Association of Latin American Studies Annual Conference, 2007, San Jose. The Business Association of Latin American Studies Annual Conference. San Jose, 2007.

32. AGUZZOLI, Roberta López ; MANFREDINI, Vanessa ; **ANTUNES, E. D. D.** . Flexibilização das Relações de Trabalho: até aonde o capitalismo irá nos levar?. In: 4º Congresso do Instituto Franco-Brasileiro de Administração de Empresas, 2007, Porto Alegre. Flexibilização das Relações de Trabalho: até aonde o capitalismo irá nos levar?. Porto Alegre, 2007. v. 4.
33. AGUZZOLI, Roberta López ; LENGLER, Jorge ; **ANTUNES, E. D. D.** . Capacitação em multinacionais brasileiras: o investimento nas filiais estrangeiras reproduz o da matriz?. In: 4º Congresso do Instituto Franco-Brasileiro de Administração de Empresas, 2007, Porto Alegre. Capacitação em multinacionais brasileiras: o investimento nas filiais estrangeiras reproduz o da matriz?. Porto Alegre, 2007. v. 4.
34. MANFREDINI, Vanessa ; SILVA, F.C ; Moraes, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** ; DOVAL, Jorge Luiz Moraes . Where is critical HRM in Brazil? Our researches represent our history?. In: CMS5 Conference Reconnecting Critical Management The Fifth International Critical Management Studies Conference, 2007, Manchester. CMS5 Conference Reconnecting Critical Management The Fifth International Critical Management Studies Conference. Manchester: Critical Management Studies, 2007.
35. AGUZZOLI, Roberta López ; **ANTUNES, E. D. D.** ; LENGLER, Jorge Francisco Bertinetti . Gestão de Pessoas: como multinacionais brasileiras gerenciam seus trabalhadores no exterior?. In: Encontro da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2007, Rio de Janeiro. XXXI ENANPAD, 2007. v. 31. p. 1-15.
36. ARAMBURÚ, Juliane Viégas ; CLOSS, L. ; **ANTUNES, E. D. D.** . O MODO DE FAZER PESQUISA SOBRE RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL NO BRASIL CONTRIBUI PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL?. In: Encontro Nacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente, 2007, Curitiba. Encontro Nacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente, 2007.
37. ARAMBURÚ, Juliane Viégas ; **ANTUNES, E. D. D.** . A RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL NO SÉCULO XXI: A PERSPECTIVA ÉTICA ESTÁ SENDO CONTEMPLADA?. In: Encontro Nacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente, 2007, Curitiba. Encontro Nacional sobre Gestão Empresarial e Meio Ambiente, 2007. v. 9. p. 1-14.
38. MORAES, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Education not for managers but for future managers aiming to foster corporate social responsibility: a study on the role of the University in the construction of future managers engaged in the society. In: Annual Conference of the Business Association of Latin American, 2007, San Antonio, Tex. BALAS proceedings 2006 & 2007, 2007.
39. MORAES, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Social corporate responsibility: a study on the Carnauba was Refinery Industry. In: Annual Conference of the Business Association of Latin American Studies, 2007, San Antonio, Tex. BALAS proceedings 2006 & 2007, 2007. p. 1-20.
40. MORAES, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Social responsibility: a theoretical reflection. In: Annual Conference of the Business Association of Latin American Studies, 2007, San Antonio. BALAS proceedings 2006, 2007.
41. **ANTUNES, E. D. D.** . O Retrato de Dorian Gray: Corpos Resultantes da Irresponsabilidade. In: Encontro de Estudos Organizacionais - EnEO, 2006, Porto Alegre. Encontro de Estudos Organizacionais - EnEO AnPAD - 2006, 2006.
42. CLOSS, L. O. ; ARAMBURÚ, Juliane Viégas ; **ANTUNES, E. D. D.** . Produção Científica sobre o Ensino em Administração: uma avaliação envolvendo o enfoque do paradigma da complexidade. In: Encontro Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, 2006, Salvador. EnANPAD, 2006.
43. AGUZZOLI, Roberta López ; ARAMBURÚ, Juliane Viégas ; DOVAL, Jorge Luiz Moraes ; **ANTUNES, E. D. D.** . Capacitar para Desenvolver: como multinacionais estrangeiras no Brasil investem em sua mão-de-obra?. In: Encontro Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, 2006, Salvador. EnANPAD, 2006.
44. Moraes, Joysi ; DOVAL, Jorge Luiz Moraes ; SILVA, F. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Alice no País das Maravilhas : Que Poder Local?!. In: X Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2006, Salvador. X Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2006.
45. Moraes, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** ; DOVAL, Jorge Luiz Moraes ; SILVA, F. . Alice no País das Maravilhas : Que Poder Local?!. In: X Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2006, Salvador-Bahia. X Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2006.. In: X Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2006., 2006, Salvador. X Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2006., 2006.
46. Moraes, Joysi ; **ANTUNES, E. D. D.** . Education not for managers but for the future managers aiming to foster corporate social responsibility: a study on the role of the university in the construction of future managers engaged in the society.. In: The Business Association of Latin American Studies (BALAS), 2006, Lima. The Business Association of Latin American Studies (BALAS), 2006., 2006, Lima. The Business Association of Latin American Studies (BALAS), 2006, Lima. The Business Association of Latin American Studies (BALAS), 2006., 2006.

- 47. ANTUNES, E. D. D.; Moraes, Joysi** . Social responsibility: a theoretical reflection.. In: The Business Association of Latin American Studies (BALAS), 2006, Lima. The Business Association of Latin American Studies, 2006, Lima. The Business Association of Latin American Studies (BALAS), 2006.
- 48. ANTUNES, E. D. D.; ARAMBURU, J.V.** . A Gestão em Trinta Organizações Certificadas Socialmente no Sul do País: uma contribuição para a inclusão social. In: IX ENCONTRO DA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESTUDOS DO TRABALHO, 2005, Recife. Políticas Públicas de Emprego, Políticas Sociais e Distribuição no Brasil: Novos Rumos?, 2005.
- 49. CLOSS, L. ; ANTUNES, E. D. D.** . Competencia Emocional Grupal: um comparativo entre resultados obtidos em grupos no Brasil e nos EUA e sua relação com possíveis fatores culturais. In: CLADEA - Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administracion, 2005, Santiago do Chile. Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administracion, 2005.
- 50. ANTUNES, E. D. D.; CLOSS, L. Q.** . GROUP EMOTIONAL COMPETENCE: VALITADING A NORTH-AMERICAN RESEARCH INSTRUMENT TO BE USED IN A BRAZILIAN ORGANIZATIONAL CONTEXT. In: CLADEA - Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administracion, 2005, Santiago. Asamblea anual CLADEA 2005. Santiago, 2005.
- 51. ANTUNES, E. D. D.; ARAMBURU, J.V. ; VIEIRA, M. C. ; OLIVEIRA, S. R. de ; MACKE, J.** . Trajetória das Dissertações em Gestão de Pessoas de um Curso de Pós-Graduação do Sul do País: Caminhos de uma Tradição de Pesquisa e Atalhos para a Renovação. In: EnANPAD 2004 - Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2004, Curitiba - PR. Resumo de Trabalhos XXVIII EnANPAD, 2004.
- 52. ANTUNES, E. D. D.; CLOSS, L. Q.** . Competência Emocional Grupal. In: EnANPAD 2004 - Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2004, Curitiba - PR, 2004.
- 53. ANTUNES, E. D. D.; CRAIDE, Aline** . Avaliação de Competências 360º: Os Impactos na Gestão de Pessoas. In: ENEO - Encontro Nacional de Estudos Organizacionais, 2004. Resumo de Trabalhos ENEO - ANPAD, 2004.
- 54. ANTUNES, E. D. D.; ARAMBURÚ, Juliane Viégas** . A Gestão Social no Sul do País: a Relação entre as Práticas de Gestão em Diferentes Setores e o Exercício da Cidadania Organizacional. In: EnAPG - Encontro de Administração Pública e Governança, 2004, Rio de Janeiro. Resumo dos Trabalhos EnAPG, 2004.
- 55. ANTUNES, E. D. D.; PAROLIN, Sonia Regina Hierro ; VOLPATO, Maricília ; PASSOS, Carlos Artur Kruger** . Gestão para a Manifestação da Criatividade em um Ambiente Inovativo: Ênfase nos Aspectos Relacionais. In: XXIII Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica, 2004, Curitiba - PR, 2004.
- 56. Moraes, Joysi ; MATOS, F. ; PICCININI, Valmiria Carolina ; ANTUNES, E. D. D.** . Responsabilidade Social e Trabalho Voluntário na Formação Acadêmica: um Estudo de Caso no Curso de Administração de uma Instituição de Ensino Superior.. In: XXIX Asamblea anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, 2004, Puerto Plata. XXIX Asamblea anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, 2004.
- 57. ANTUNES, E. D. D.; Moraes, Joysi ; MATOS, F. ; PICCININI, Valmiria Carolina** . Responsabilidade Social e Trabalho Voluntário na Formação Acadêmica: um Estudo de Caso no Curso de Administração de uma Instituição de Ensino Superior.. In: XXXIX Asamblea anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, 2004, Puerto Plata - Rep. Dominicana. XXXIX Asamblea anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, 2004, República Dominicana. XXXIX Asamblea anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, 2004, Puerto Plata - Rep. Dominicana. XXXIX Asamblea anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, 2004.
- 58. ANTUNES, E. D. D.; PAROLIN, S.** . A perspectiva dos Líderes diante da Gestão da Criatividade em Empresas da região metropolitana de Curitiba - PR. In: ENANPAD 2002 - Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2002, Salvador - Bahia. Anais do XXVI Encontro da ANPAD 2002, 2002.
- 59. ANTUNES, E. D. D.; SILVA, L. V.** . Influência das relações flexíveis de trabalho na qualidade de vida do trabalhador: a visão de seus atores sociais. In: ENANPAD 2002 - Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2002, Salvador - Bahia. Anais do XXVI Encontro da ANPAD 2002, 2002.
- 60. ANTUNES, E. D. D.; SILVA, L. V.** . Programas Organizacionais voltados à qualidade de vida do trabalhador e à gestão socialmente responsável. In: III Seminário sobre Gestão Organizacional do Terceiro Setor, 2002, São Leopoldo. III Seminário sobre Gestão Organizacional do Terceiro Setor, 2002.
- 61. ANTUNES, E. D. D.** . A Descoberta da Importância dos Valores Integração e Envolvimento dos Empregados Versus a Práxis das Indústrias Gaúchas. In: XXIII ENANPAD, 2000, Foz do Iguaçu. Anais do 24º Encontro da ANPAD - ENANPAD 2000., 2000.

- 62. ANTUNES, E. D. D.;** PINHEIRO, I. A. . Sistema de Comprometimento Organizacional Para Empresas Inovadoras em Países de Capitalismo Tardio.. In: XXIII ENANPAD, 1999, Foz do Iguaçu. XXIII ENANPAD, 1999.
- 63. ANTUNES, E. D. D.;** PINHEIRO, I. A. . Um novo Referencial para potencializar o capital intelectual: dos paradoxos à mudança de paradigma.. In: XXII ENANPAD, 1998, Foz do Iguaçu. XXII ENANPAD, 1998.
- 64. ANTUNES, E. D. D.;** PINHEIRO, I. A. . Aspectos da Qualificação e da Gestão dos Recursos Humanos num Ambiente em Reestruturação: Resultados preliminares de uma pesquisa exploratória no setor de autopeças do Rio Grande do Sul.. In: XXI ENANPAD, 1997, Angra dos Reis -Rio das Pedras. In Anais do 21º ENANPAD (Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração), 1997.
- 65. ANTUNES, E. D. D.;** ROESCH, S. M. ; SILVA, L. V. . Tendências da Pesquisa em Recursos Humanos e Organizações - uma análise das dissertações de mestrado em co-autoria com Sylvia M. Roesch e Lisiane V. da Silva. In: XXI ENANPAD, 1997, Rio das Pedras. Anais do 21º ENANPAD (Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração), 1997.
- 66. ANTUNES, E. D. D.** ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE RH: bases para el Modelo de Comprometimiento via políticas de involucrimiento integradas a la Gestión de la Calidad.. In: ⇒ Congreso Latinoamericano de Administración Avances'96 y XXXI ASAMBLEA Anual de CLADEA, 1996, Santiago. ⇒ Congreso Latinoamericano de Administración Avances'96 y XXXI ASAMBLEA Anual de CLADEA, 10 de setembro de 1996. Universidad de Chile - Santiago - Chile., 1996.
- 67. ANTUNES, E. D. D.** A Associação entre Gestão da Qualidade e de Recursos Humanos via Políticas de Envolvimento dos Funcionários. In: XXI ENANPAD (Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração), 1996, Angra dos Reis Rio das Pedras. Anais do 20º ENANPAD (Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração) - Rio das Pedras - Rio de Janeiro. 23 a 25 de setembro de 1996. Volume Recursos Humanos., 1996.
- 68. ANTUNES, E. D. D.;** PICCININI, Valmiria Carolina . O Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias de Calçados do Rio Grande do Sul: Evolução Histórica e Estratégias de Luta.. In: ⇒ nos Anais do XX Encontro Anual da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Ciências Sociais (ANPOCS), em Caxambu/MG, de 22 a 26 de outubro de 1996. 96GT2324.doc., 1996, Caxambu. Anais do XX Encontro Anual da Associação Nacional de Pós- Graduação e Pesquisa em Ciências Sociais (ANPOCS), em Caxambu/MG, de 22 a 26 de outubro de 1996. 96GT2324.doc., 1996.
- 69. ANTUNES, E. D. D.;** PICCININI, Valmiria Carolina . . O Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias de Calçados do Rio Grande do Sul: Evolução Histórica e Estratégias de Luta. In: Seminário ?Quais os reais efeitos da Reestruturação Produtiva sobre o Mercado de Trabalho?? CEPEC (Centro de Pesquisas Econômicas do Setor de Ciências Sociais Aplicadas) da Universidade Federal do Paraná, Curitiba, 25 e 26 de novembro de 1996., 1996, Curitiba. Seminário Quais os reais efeitos da Reestruturação Produtiva sobre o Mercado de Trabalho?, 1996.
- 70. ANTUNES, E. D. D.;** RUAS, R. . Reestruturação, Programas da Qualidade e Práticas de Benefícios e Incentivos: a questão do Comprometimento. In: Seminário Quais os reais efeitos da Reestruturação Produtiva sobre o Mercado de Trabalho? e na ANPOCS, 1996, Curitiba. anais do Seminário ?Quais os reais efeitos da Reestruturação Produtiva sobre o Mercado de Trabalho?? CEPEC (Centro de Pesquisas Econômicas do Setor de Ciências Sociais Aplicadas) da Universidade Federal do Paraná, Curitiba, 25 e 26 de novembro de 1996, 1996.
- 71. ANTUNES, E. D. D.** Atitudes Gerenciais Quanto à Participação dos Trabalhadores na Gestão da Qualidade.. In: Congreso Latinoamericano de Administración Avances'95, 1995, Santiago - Chile. Cuadernos de Gestión Tecnológica do CYTED Subprograma XVI - Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnologia para el Desarrollo. Núcleo de Política e Gestão de Ciência e Tecnologia de São Paulo. set/1995., 1995. v. 25.
- 72. ANTUNES, E. D. D.;** RUAS, R. . O Conceito de Cluster e as Relações interfirmas no Complexo Calçadista do RS. In: I Congresso Latino-Americano de Tecnologia do Calçado e do VI Congresso Brasileiro de Tecnologia do Calçado, 1994, Novo Hamburgo. Anais do I Congresso Latino-Americano de Tecnologia do Calçado e do VI Congresso Brasileiro de Tecnologia do Calçado, Novo Hamburgo, 06-08/abril/1994., 1994.
- 73. ANTUNES, E. D. D.;** ROESCH, S. M. . Gestão da Qualidade Total: Liderança ?Top-Down? versus Gerenciamento Participativo. In: XVIII Encontro Nacional da ANPAD - ENANPAD, 1994, Curitiba. Anais do XVIII Encontro Nacional da ANPAD (Curitiba, set./1994), 1994.
- 74. ANTUNES, E. D. D.;** ROESCH, S. M. . Novas tecnologias gerenciais e reflexos na organização do trabalho. In: XXVI Asamblea de CLADEA. Peru, 1991 (Novas tecnologias gerenciais e reflexos na organização do trabalho, em co-autoria com Sylvia Roesch), 1991, Lima. nos Anais da XXVI Asamblea de CLADEA. Peru, 1991, 1991.

- 75. ANTUNES, E. D. D.; ROESCH, S. M.** . O Just-in-Time e a Emergência de um Novo Cargo: O Operador Multifuncional. In: XIV Reunião Anual da Associação Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração (ENANPAD), 1990, Florianópolis. ⇒ nos Anais da XIV Reunião Anual da Associação Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração (ANPAD), realizada em Florianópolis (SC), set./1990, 1990.

Artigos aceitos para publicação

1.

GALLON, Shalimar ; **ANTUNES, E. D. D.** ; FRAGA, A. M. . Conceitos e configurações de expatriação: um estudo de casos múltiplos. READ - REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DA EA/UFRGS, 2017.

Apresentações de Trabalho

1. BRUNETTA, ; **ANTUNES, E. D. D.** ; PINHEIRO, I. A. ; DEMARCO, D. J. . Desafios da construção do trabalho de conclusão de curso de especialização em Negociação Coletiva/Modalidade a Distância. 2011. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
2. Moraes, Joysj ; **ANTUNES, E. D. D.** . Aportes Freireanos: Reflexões Orientadoras para a Pesquisa. In: XI Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2009, Salvador. XI Colóquio Internacional sobre Poder Local, 2009.. 2009. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
3. Aguzzoli, Roberta López ; **ANTUNES, E. D. D.** . Multinacionais Brasileiras no Exterior: o Estágio de Internacionalização Influencia a Gestão de Pessoas?. 2008. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
4. **ANTUNES, E. D. D.**; MANFREDINI, Vanessa ; SILVA, Francielle . Globalización y Exclusión: El papel de las mujeres en las transformaciones del mundo del trabajo. 2007. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
5. SILVA, Francielle ; MANFREDINI, Vanessa ; **ANTUNES, E. D. D.** . Responsabilidad e Inclusión Social. 2007. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
6. MANFREDINI, Vanessa ; SILVA, Francielle ; **ANTUNES, E. D. D.** . Liderazgo Comunitário y Sustentabilidad Económico-Financeira. 2007. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
7. Aguzzoli, Roberta López ; **ANTUNES, E. D. D.** ; LENGELER, Jorge Francisco Bertinetti . Gestão de Pessoas: como Multinacionais Brasileiras Gerenciam Seus Trabalhadores no Exterior?. 2007. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
8. MANFREDINI, Vanessa ; SILVA, Fabiane da Costa ; SILVA, J. M. ; **ANTUNES, E. D. D.** ; LENGELER, Jorge Francisco Bertinetti . Wheres is critical HRM in Brasil? Our Researches represent Our History?. 2007. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
9. CLOSS, L. Q. ; ARAMBURÚ, Juliane Viégas ; **ANTUNES, E. D. D.** . Produção Científica sobre o Ensino em Administração: uma avaliação envolvendo o enfoque do paradigma da complexidade. 2006. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
10. Aguzzoli, Roberta López ; ARAMBURÚ, Juliane Viégas ; DOVAL, Jorge Luiz Moraes ; **ANTUNES, E. D. D.** . Capacitar para Desenvolver: como multinacionais estrangeiras no Brasil investem em sua mão-de-obra?. 2006. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
11. CLOSS, L. ; **ANTUNES, E. D. D.** . Competencia Emocional Grupal: um comparativo entre resultados obtidos em grupos no Brasil e nos EUA e sua relação com possíveis fatores culturais. 2005. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

Outras produções bibliográficas

1. **ANTUNES, E. D. D.**; PINHEIRO, I. A. . Um novo Referencial para potencializar o capital intelectual: dos paradoxos à mudança de paradigma. Série Documentos para Estudo PPGA/UFRGS. No. 10/98, 1998 (Documento para estudo).

Demais tipos de produção técnica

1. **ANTUNES, E. D. D.**; SILVA, F.C . Antunes, E. D. ; COSTA e SILVA, F. ; Silva, J. M. . Participação, Poder e Controle nas Organizações. 2010.. 2010. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - ACADÊMICA).
2. **ANTUNES, E. D. D.**. Gestão Empresarial com Ênfase em Agronegócios. 2004. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).
3. **ANTUNES, E. D. D.**. Projetos Sociais Corporativos na perspectiva do Desenvolvimento Sustentado. 2003. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).
4. **ANTUNES, E. D. D.**. Gestão Empresarial - T11. 2002. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).
5. **ANTUNES, E. D. D.**. Consultoria Empresarial. 2002. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).
6. **ANTUNES, E. D. D.**. Gestão em Saúde. Disciplina: Gestão de Recursos Humanos. 2002. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).
7. **ANTUNES, E. D. D.**. Gestão Estratégica RH: Elaboração de Estudos de Caso nas empresas. 2002. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).
8. **ANTUNES, E. D. D.**. Curso de Especialização em Gestão de Agronegócios. 2001. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).
9. **ANTUNES, E. D. D.**. Gestão Estratégica de Rh. Disciplina: Elaboração de estudos de Caso nas Empresas. 2001. (Curso de curta duração ministrado/Especialização).

No entanto, nem todas as atividades relacionadas à formação discente constam no sistema de informações da UFRGS. Vide demais documentos comprobatórios no **COMPROVANTES: Produção Científica**, evitando-se mera repetição de dados.

2.5 Formação de discentes

Pela síntese quantitativa do RAD, realizei as seguintes orientações e bancas:

Graduação:

- 16 orientações de Trabalho de Conclusão de Curso de Graduação, a partir de 16/03/2009
- 51 orientações de trabalho de conclusão de curso de graduação concluídas e registradas no SABI, a partir de 2004
- 35 participações em bancas da graduação, a partir de 29/06/2009

Pós-Graduação:

- 35 orientações da pós-graduação (mestrado acadêmico, mestrado profissional e doutorado), a partir de 06/03/2006

- 22 orientações de estágio docente da pós-graduação
- 105 participações em bancas da pós-graduação, a partir de 09/05/2005
- 22 orientações de dissertação concluídas e registradas no SABI, a partir de 2001
- 5 orientações de tese concluídas e registradas no SABI, a partir de 2013
- 138 orientações de trabalho de conclusão de curso de cursos de especialização concluídas e registradas no SABI, a partir de 2000

No entanto, nem todas as atividades relacionadas à formação discente constam no sistema de informações da UFRGS. Vide demais documentos comprobatórios no **COMPROVANTES: Formação Discente**, evitando-se mera repetição de dados.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Declaro para os devidos fins que eu, Elaine Di Diego Antunes, sou Graduada em Ciências Sociais – Bacharelado (1989) e Licenciatura (1990) - pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul, Mestre (1994) e Doutora (2001) em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (1994). Minha dissertação de Mestrado é intitulada “Atitudes Gerenciais em relação à participação dos trabalhadores na Gestão da Qualidade” foi agraciada com o prêmio de melhor tese de pós-graduação na área de Política e Gestão de Ciência e Tecnológica – CLADEA – Programa IberoAmericano de Ciencia Y Tecnologia para el Desarrollo (1995). Atualmente sou professora Associada IV (Regime de Dedicação Exclusiva) da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, alocada na Escola de Administração e pleiteio a promoção para professora Titular. Fui Chefe do Departamento de Ciências Administrativas (DCA) em duas gestões e participei de comissões (a exemplo: três gestões no colegiado do DCA, Conselho da Unidade, Comissão de Extensão, Núcleo de Avaliação Institucional, Núcleo de Suporte à Orientação e Núcleo Docente Estruturante). Também participei de bancas de concursos e foi membro de comissões de Processos Administrativos Disciplinares (PAD). Coordenei o Curso de Especialização em Negociação Coletiva – modalidade Educação a Distância (574 alunos matriculados), além de haver coordenado várias edições do curso de Especialização em Gestão em Saúde – modalidade presencial. Estou como coordenadora da área de Gestão de Pessoas e Relações de trabalho desde 2008 em caráter informal e de fato (Graduação e Pós-graduação, mais especificamente há mais de três gestões dos chefes do

DCA, possuo experiência na área de Administração, com ênfase em Gestão de Pessoas e Metodologia de Pesquisa. Na graduação ministrei a disciplina de Gestão de Pessoas e na pós-graduação (mestrado e doutorado) ofereço a disciplina de Metodologia de Pesquisa. Também orientei e oriento alunos e participo de bancas em tais níveis. Ademais, participo do Grupo de Pesquisa: GINEIT – Grupo Interdisciplinar de Estudos da Inovação e do Trabalho. Minhas principais áreas de interesse em pesquisa: Demissões, Gestão Estratégica de Pessoas em épocas de crise/reestruturação/reconfigurações e movimentações, Processos de Gestão de Pessoas, Empresas Multinacionais e a Gestão Internacional de Pessoas e Metodologia de Pesquisa.

Considerando as informações prestadas neste Memorial Descritivo, bem como no Relatório de Avaliação de Desempenho Acadêmico, creio ter demonstrado e atingido os critérios que norteiam o resultado desse concurso, quais sejam: I - reconhecimento e liderança acadêmica; II – geração de conhecimento; III – formação de recursos humanos; IV – participação e atuação no exercício de meus 28 anos dedicados à Escola de Administração da UFRGS.

Elaine Di Diego Antunes