



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM
ADMINISTRAÇÃO



PLANO DE ENSINO

Dados de identificação

Disciplina: Teorias organizacionais		Código: ADP014
Período Letivo: 2022/1		
Professor: Takeyoshi Imasato	Email: t.imasato@ufrgs.br	
Créditos: 4	Carga horária: 60 horas	
Área de Concentração: Estudos organizacionais		

Nível: Mestrado

Súmula/ementa

Teorias organizacionais e administração. A administração como campo específico do conhecimento: a emergência das organizações burocráticas. Abordagem clássica em administração. A escola das relações humanas. Abordagens comportamentais. Teorias sistêmicas. Teoria Institucional. Interpretativismo e Sensemaking. Abordagens críticas em estudos organizacionais e administração.

Objetivos:

- Introduzir os fundamentos teóricos da Administração a partir do estudo de seus antecedentes históricos e da evolução dos conceitos e abordagens.
- Oferecer bases para a reflexão acerca da relação entre teoria, prática e ciência no campo da administração e dos estudos organizacionais.
- Discutir contribuições e limitações das teorias em estudo.
- Contribuir para o desenvolvimento de uma postura crítica frente às abordagens teóricas e à realidade organizacional brasileira.

Metodologia

Ambiente Virtual de Aprendizagem:

Serão utilizadas as seguintes plataformas: **Moodle** para organização geral e tarefas e **Teams** para realização das reuniões virtuais síncronas, que serão gravadas para acesso assíncrono.

Será utilizada a modalidade de Ensino Remoto Emergencial (ERE) (Res. CEPE 25/2020)

Sobre Direitos Autorais e de Imagem: “Todos os materiais disponibilizados são exclusivamente para fins didáticos, sendo vedada a sua utilização para qualquer outra finalidade, sob as penas legais. Todos os materiais de terceiros que venham a ser utilizados devem ser referenciados, indicando a autoria, sob pena de plágio. A liberdade de escolha de exposição da imagem e da voz não isenta o aluno de realizar as atividades originalmente propostas ou alternativas; Todas as gravações de atividades síncronas devem ser previamente informadas por parte dos professores. Somente poderão ser



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO



gravadas as atividades síncronas propostas mediante concordância prévia dos professores e colegas, sob as penas legais. É proibido disponibilizar, por quaisquer meios digitais ou físicos, os dados, a imagem e a voz de colegas e do professor, sem autorização específica para a finalidade pretendida. Os materiais disponibilizados no ambiente virtual possuem licença de uso e distribuição específica, sendo vedada a distribuição do material cuja licença não permita ou sem a autorização prévia dos professores para o material de sua autoria.”

Programa

Modernização e Teoria da Burocracia; Administração Clássica e Escolas de relações humanas; Teorias comportamentais e tomada de decisão; A teoria geral de sistemas e a teoria da contingência estrutural; Interpretativismo; Teoria institucional; Economia das Organizações; Abordagens de Redes; Poder e abordagens críticas em administração e estudos organizacionais.

Avaliação

A avaliação da disciplina incluirá a realização de duas provas dissertativo-reflexiva sobre as leituras realizadas e os conteúdos abordados.

- As provas terão peso de **80%** na avaliação.
- As fichas de leitura entregues em cada aula terão peso de **20%** na avaliação.

Referências

- BACHRACH, Peter; BARATZ, Morton S. Two faces of power. *American political science review*, v. 56, n. 4, p. 947-952, 1962.
- BARNARD, C.I. *As funções do executivo*. São Paulo, Atlas, 1971.
- CLEGG, Stewart; HARDY, Cynthia; NORD, Walter (Orgs.) *Handbook de Estudos Organizacionais*. 3Vol. São Paulo: Atlas, 1998.
- COASE, R. H. The nature of the firm. *Economica*, v.4, n.16, p.386-405, 1937.
- COOPER, R.; BURRELL, G. Modernism, postmodernism and organizational analysis: An introduction. *Organization Studies*, v.9, n.1, p.91-112, 1988.
- DIMAGGIO, Paul J., POWELL, Walter W. A gaiola de ferro revisitada: isomorfismo institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais. *Revista de Administração de Empresas*, v.45, n.2, p.74-89, 2005.
- FAYOL, Henry. *Administração industrial e geral*. 10ª ed. São Paulo: Atlas, 1994.
- GRANOVETTER, M. Ação econômica e estrutura social: o problema da imersão. *RAE-eletrônica*, v. 6, n. 1, Art. 5, jan./jun. 2007.
- GUERREIRO RAMOS, Alberto. *A Nova ciência das organizações*. 2. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1989.
- GUERREIRO RAMOS, Alberto. *A redução sociológica*. Rio de Janeiro: Tempo Brasileiro, 1965.
- KATZ, Daniel; KAHN, R. L. *Psicologia social das organizações*. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1987.
- LUKES, Steven. *Power: A radical view*. Macmillan International Higher Education, 2004.
- MARCH, J.G.; SIMON, H.A. *Teoria das organizações*. Rio de Janeiro, FGV, 1972.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM
ADMINISTRAÇÃO**



- MAYO, E. The Hawthorne experiment. In: *The human problems of industrial civilization* (pp. 53–73), 1933 (2003).
- MEYER, J. W., SCOTT, W. R. *Organizational environments*. London: Sage, 1992.
- SIMON, H.A. *Comportamento administrativo*. São Paulo: Editora da FGV, 1971.
- TAYLOR, Frederick W. *Princípios de Administração Científica*. 8ª ed. São Paulo: Atlas, 1995.
- TRAGTENBERG, Maurício. *Burocracia e Ideologia*. 2ª. ed. São Paulo: Ed. Ática, 1992.
- WEBER, Max. *Economia e sociedade*. Brasília: UnB, 2004.
- WEICK, K.E. *Sensemaking in organizations*. London: Sage, 1995.