



XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)

**Encontro de Comunidades de Estudos Organizacionais:
avançar no diálogo México-Brasil e ampliar o
conhecimento da realidade latino-americana**

Será realizado em formato híbrido na cidade de Porto Alegre,
Rio Grande do Sul, Brasil, de 2 a 6 de setembro de 2024.

Bases de Participação

www.remineo.org/xxiiciao

28 de maio de 2024

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encontro de comunidades de Estudos Organizacionais:
avancar no diálogo México-Brasil e ampliar o conhecimento da realidade latino-
americana

**Formato híbrido, de 2 a 6 de setembro de 2024, Porto Alegre, Rio Grande do Sul,
Brasil**

Sumário

I. Apresentação do Tema Geral do XXII CIAO	4
II. Objetivo del XXII CIAO	4
III. Mesas temáticas	5
IV. Modalidades das submissões.....	13
V. Recebimento e avaliação de submissões.....	15
VI. Apresentação dos trabalhos	16
VII. Exposição de pôsteres de protocolos e resultados preliminares de dissertações e teses	16
VIII. Valores de inscrição para participação	19
Anexo I. Capa da submissão.....	21
Anexo II. Carta de Cessão de direitos autorais do seu trabalho	22



XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encontro de comunidades de Estudos Organizacionais:
avançar no diálogo México-Brasil e ampliar o conhecimento da realidade latino-americana

Formato híbrido, de 2 a 6 de setembro de 2024, Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil

I. Apresentação do Tema Geral do XXII CIAO

A Rede Mexicana de Pesquisadores em Estudos Organizacionais (REMINEO), a Universidade Federal do Rio Grande do Sul, no Brasil, e a Universidade Autônoma Metropolitana (UAM), Unidades Iztapalapa e Azcapotzalco, através do Programa de Pós-Graduação em Estudos Organizacionais e do Departamento de Administração, convocam para o XXII Congresso Internacional de Análise e Estudos Organizacionais (XXII CIAO), que ocorrerá de 2 a 6 de setembro de 2024. O evento terá como sede a Escola de Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, na cidade de Porto Alegre, RS, com o tema "Encontro de Comunidades de Estudos Organizacionais: avançar no diálogo México-Brasil e ampliar o conhecimento da realidade latino-americana".

II. Objetivo del XXII CIAO

Gerar espaços de reflexão e diálogo sobre os acontecimentos sociais, políticos, econômicos, culturais, tecnológicos e de mudança climática que vivem as comunidades dos países latino-americanos, compreendendo e propiciando através de nossas publicações novas formas alternativas de organização em que se conjuguem humanismos com avanços tecnológicos e inovação para continuar promovendo a transformação social inclusiva através da educação e da cultura que nos permita continuar construindo melhores oportunidades de colaboração para contribuir ao alcance do desenvolvimento sustentável.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

III. Mesas temáticas

Los participantes con ponencia en el XXII CIAO podrán elegir entre alguna de las siguientes mesas temáticas:

Mesa Temática	Descrição
1. Dimensões étnico-raciais, de gênero e diversidade sexual na vida organizacional	Nesta mesa, nos interessa discutir os fenômenos étnico-raciais, de gênero e diversidade sexual em suas diversas manifestações na vida organizacional, privilegiando uma visão interseccional dessas temáticas no contexto do mundo do trabalho e da organização da vida social contemporânea. Esperam-se trabalhos que tragam olhares inovadores sobre a diferença e as desigualdades nos espaços de organização que podem gerar exclusões e discriminação, mas também experiências bem-sucedidas de mulheres negras, populações tradicionais, indígenas, grupos étnicos minoritários. Além dos espaços laborais, interessa como o tema é abordado nos estudos organizacionais em sentido mais amplo. As possibilidades de contribuições são múltiplas e abrangem, mas não se limitam a: • grupos raciais ou étnicos tradicionalmente discriminados e oprimidos; • a relação entre raça, etnia, cultura e dominação; • privilégios sociais como a sexualidade, a branquitude, as masculinidades e a classe média; • interseccionalidades entre marcadores sociais de diferença; • a performatividade do gênero e do corpo; • feminismos em suas diversas vertentes teóricas e possibilidades; • transexualidades e resistência à cisheteronormatividade; • significados da performatividade de gênero, etnia, raça e sexualidade dos corpos periféricos; • e violência simbólica e estratégias de resistência.
2. Responsabilidade e inovação social para a sustentabilidade, mudança tecnológica	Nessa mesa se propõe abordar os alcances e os limites de duas das iniciativas mais importantes que, até o momento do século XXI, buscaram integrar as necessidades do desenvolvimento econômico à preocupação pelo tema social e ambiental. Falamos da Responsabilidade Social da Empresa

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Mesa Temática	Descrição
e transformação digital	que fui proposta em primeira instância a partir de 2000 no Pacto Global (UN Global Compact) y apela à vontade das organizações para incorporar considerações sociais e ambientais em sua toma de decisões e de prestar contas pelos impactos de suas atividades na sociedade na natureza. Também, da Inovação Social que, em termos gerais, se define, como uma solução nova para um problema social que é mais efetiva, eficiente e sustentável do que outras soluções existentes (Stanford Social Innovation Forum , 2014) e que se propõe como um novo paradigma no quão os setores da sociedade integrem a lógica da inovação industrial em temas do bem comum São convidados trabalhos resultados de pesquisa documental ou de campo, estudos de caso ou ensaios teóricos que aportem aos temas e à reflexão que aqui se propõe analisando, à luz dos impactos econômicos e sociais que ainda subsistem, derivados tanto da pandemia de COVID-19, como pelos conflitos bélicos sucedidos entre 2022 e 2023, que aprofundam as necessidades sociais e urgem soluções imediatas com responsabilidade uso com sentido humano das possibilidades tecnológicas e de inovação social.
3. Intervenção e mudança organizacional	Desde a década de 1970, a mudança constituiu uma dimensão relevante que a Teoria das Organizações processa através de múltiplas escolas, modelos e teorias, principalmente devido à modificação da reprodução material da sociedade, que teve que mudar face ao esgotamento da demanda e por isso aposta na diversificação. Desde então e em maior medida, a mudança tornou-se uma variável permanente na reprodução material e social das organizações, surgindo construções convenientes como a inovação e a intervenção organizacional. A intervenção nas organizações representa uma proposta teórico-metodológica de transformação profunda para as organizações, através de entidades externas que processam, em solidariedade com os membros das organizações, a mudança deliberada previamente planeada. Difere fortemente da consultoria pela significância da mudança, pois a consultoria busca modificações específicas, enquanto a intervenção gera uma transformação profunda, baseada em perspectivas teóricas relevantes para analisar a natureza e a complexidade do problema em estudo, além de ser epistemologicamente diferente, já que a consultoria prescreve, enquanto a intervenção constrói ou reconstrói a realidade.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Mesa Temática	Descrição
	A Mudança e a Intervenção nas organizações são duas dimensões inscritas na condição mais profunda da pós-modernidade em que o carácter axiológico ultrapassa em muito o perfil puramente funcionalista das organizações e as coloca como artefatos sociais complexos, humanos e transcendentales que exigem reivindicar dimensões sociais, ambientais, psicológicas e sociais. culturais, além dos econômicos que tradicionalmente dominaram durante vários séculos.
4. MPEs e empresa familiar	O objetivo desta mesa temática é receber para discussão, trabalhos transdisciplinares cujo objeto de estudo seja a análise, compreensão ou explicação da participação e efeitos da família na micro, pequena e média empresa (MPEs), assim como as estratégias que foram estabelecidas de maneira intuitiva ou formal, como respostas rápidas diante das repercussões ainda presentes derivadas da pandemia da COVID-19, que em muitos casos limitou o uso das formas tradicionais de trabalho e, em outros, obrigou ao surgimento de estratégias inovadoras, confiáveis e bem-sucedidas. As transformações dos primeiros três anos da terceira década do século XXI transcenderam a vida social e as formas tradicionais das organizações, que deixaram de ser contínuas, exigindo cada vez mais flexibilidade para reduzir os tempos de resposta diante do ritmo acelerado das mudanças do mercado, impulsionadas pela tecnologia e pelos espaços digitais, que afetaram o âmbito local nos aspectos econômico, social, cultural e político. Se as primeiras décadas do século XXI apresentaram desafios importantes para as empresas familiares e as MPEs, os primeiros três anos da terceira década, a pandemia da COVID-19 e as conflagrações mundiais alteraram de tal forma nossas formas de trabalho que surgiram questionamentos sobre como as MPEs e suas relações devem se transformar. De que forma a empresa familiar e as MPEs devem enfrentar essas novas realidades? Quais mudanças e desafios urgentes precisam ser atendidos e com quais paradigmas, tomando como referência o impulso do local frente ao global? Hoje, na empresa familiar e nas MPEs, os atores se solidarizam para subsistir, resistir e superar o caos, gerando soluções emergentes diante das novas condições sanitárias, ambientais, econômicas, sociais, culturais e políticas, com diversos impactos em nossas comunidades. A cultura, a tecnologia, as relações interpessoais, os processos operativos, entre outros, indubitavelmente mudaram e estão sendo reproduzidos como

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Mesa Temática	Descrição
	fórmulas globais. Assim, os isomorfismos, a cópia de modelos e formas organizacionais na empresa familiar e nas MPEs, a partir da análise organizacional, estão sujeitos a debate e deverão ser repensados à luz de novos contextos e paradigmas.
5. Educação e relações interorganizacionais para a transformação social	A educação em suas diversas modalidades e níveis representa um fenômeno de alto nível de complexidade. Os processos associados ao fato educativo não ocorrem em espaços organizacionais isolados, mas geralmente acontecem entre diversos tipos de organizações (escolares e não escolares) e, em geral, são orientados para um marcado sentido de transformação social. Esta mesa temática se abre como um espaço para receber e discutir trabalhos que explorem o fenômeno educativo a partir de diversas perspectivas teóricas, epistêmicas e metodológicas, cujo interesse seja orientado por um enfoque multi, inter e transdisciplinar, a fim de estudar problemas atuais no campo educativo que privilegiem a perspectiva organizacional. Nesse sentido, a educação orientada pelas políticas públicas vai se ajustando aos processos de mudança e transformação definidos pelo mercado e pelas entidades governamentais; assim, por exemplo, nos últimos tempos debate-se sobre as formas de governança e financiamento que as universidades públicas e privadas devem adotar para enfrentar suas funções essenciais, o surgimento de novas entidades universitárias e os modelos educativos que as definem, os efeitos que as reformas na educação média e básica geraram nos diversos países da região latino-americana e sua recepção pelos atores que nelas trabalham e participam, a emergência de diversas formas de educação não convencional, a aparição e funcionamento das universidades corporativas ou das denominadas universidades de garagem, bem como os aprendizados e consequências derivados da pandemia de COVID-19, nos levam à necessidade de novas abordagens na pesquisa sobre o impacto da educação na transformação social, que incluam entre outros temas e problemas de estudo, novas formas de organização acadêmica, processos de tomada de decisão e, em geral, sobre o ambiente organizacional em que ocorrem os fenômenos educativos.
6. Políticas públicas, instituições, território e desenvolvimento lo	Nesta mesa, tem-se o pressuposto de que o primeiro condicionante das políticas públicas é o território e o seu ambiente institucional, que se configurou em circunstâncias históricas, sociais e culturais específicas. Desta forma, propõe-

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana

Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Mesa Temática	Descrição
regional desde a perspectiva organizacional	se uma abordagem baseada em duas questões fundamentais: O que são políticas públicas? E como as políticas públicas mudam? Há duas respostas possíveis: a primeira é ver a ação pública como um “sistema de ordem negociada” que supõe um Estado em retirada das suas funções tradicionais: a transição de um Estado dirigente para um Estado ativista, no qual fazer políticas públicas é debater, convencer e argumentar. A segunda resposta é formulada sob o reconhecimento de que os processos de negociação dos atores não são “totalmente livres” e, conseqüentemente, é necessário introduzir uma visão “de cima” para analisar os processos e especificar o papel das elites na política. decisões (Lascoumes; Le Galés, 2015). Na intersecção destes dois eixos, propomos estudar as novas configurações entre o Estado e a sociedade civil; entre uma ou várias autoridades e as múltiplas formas de mobilização dos atores sociais que tentam organizar e promover os seus interesses simbólicos e materiais. Estes processos caracterizam-se pela emergência de regimes de governação territorial, institucional e organizacional que necessitam de ser estudados tanto a partir da sociologia política da ação pública como numa perspectiva organizacional, num quadro de interação entre instituições, organizações e atores.
7. Inteligência artificial, aprendizagem-conhecimento e inovação	A finalidade desta mesa temática é analisar, compreender e explicar a transformação que a tecnologia de inteligência artificial está gerando nos processos de aprendizagem, conhecimento, inovação e empreendedorismo a partir da perspectiva organizacional inter e multidisciplinar. A reflexão e a discussão são pilares importantes para olhar, a partir de um ponto de vista crítico, as formas, os usos, os métodos e as práticas que as organizações estabelecem para alcançar seus objetivos diante de processos de crise e incerteza, onde a inovação e o empreendedorismo buscam uma saída e apresentam novas formas de organização e novas formas de criação. Dessa maneira, esta mesa busca discutir os elementos que exibem os fenômenos organizacionais que se referem à integração de novos aprendizados e conhecimentos de maneira disruptiva. Alguns exemplos disso podem se referir à mudança nas organizações nos processos de transformação de estruturas, processos, sistemas, normas e/ou políticas que manifestem aprendizagem, conhecimento e inovação.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil

Mesa Temática	Descrição
8. Organização de movimentos sociais, lutas populares e de trabalhadores	Nessa mesa, nos interessam as lutas de coletivos populares e de trabalhadores, assim como a organização ativa da solidariedade. Por lutas de trabalhadores, não nos referimos apenas àquelas mediadas por instituições tradicionais, como os sindicatos, mas também e principalmente às múltiplas e criativas práticas organizacionais que emergem no contexto contemporâneo do trabalho precário e da chamada economia de plataformas. Por lutas populares, nos referimos à práxis de sujeitos sociais (como trabalhadores rurais, comunidades indígenas, pessoas sem-teto, trabalhadores sem-teto, desempregados e trabalhadores domésticos, entre outros) que muitas vezes são invisibilizados nas análises que se concentram nas dimensões institucionais e estruturais da organização de protestos e territórios. Por solidariedade ativa, nos referimos a abraçar a alteridade, ao compromisso com aqueles a quem o sistema exclui (DUSSEL, 2013). Convidamos especialmente - mas não limitamos absolutamente as apresentações - a manuscritos sobre um ou vários dos seguintes temas. Também o convidamos a relacionar essas apresentações com as diferentes manifestações da crise contemporânea: • Organização popular para combater o racismo em suas múltiplas formas. • Lutas em defesa das formas de vida, contra as indústrias extrativas. • Lutas rurais contra a proteção da terra e a agricultura monocultural. • O significado organizacional dos movimentos e acontecimentos efêmeros. • Rejeição da coisificação organizacional - reflexões críticas sobre práticas “autônomas”, como a autogestão e as cooperativas. • Práticas de pesquisa para estudar a organização das lutas contra a opressão e seus limites. • Ética de libertação e produção de consenso entre os oprimidos. • Compromissos com o renovado interesse nos pensadores críticos e revolucionários que surgiram na América Latina e em outros países do Sul Global, na raiz das profundas crises socioeconômicas e ambientais contemporâneas.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil

Mesa Temática	Descrição
	Diálogos teóricos com o conhecimento produzido pelos ativistas em seus processos organizacionais, incluindo perspectivas emergentes anti-management.
9. Dimensões epistemológicas e metodológicas para a Análise e os Estudos Organizacionais	O propósito dessa mesa é colocar no centro do debate as experiências na diversidade de enfoques metodológicos e construção de métodos para abordar a análise e o estudo das organizações, que são tão diversos e complexos quanto a realidade que as organizações enfrentam, tanto em seu contexto quanto em seu ambiente interno. Portanto, para compreender essa complexidade, é indispensável considerar, a partir da filosofia da ciência, que o conhecimento humano nas ciências sociais requer epistemologias e conceitos ontológicos diferentes, de acordo com as características e finalidades do objeto de estudo. Para compreender o fenômeno organizacional que se busca analisar, é indispensável considerar a preponderância do ser humano nas organizações, uma vez que a finalidade de qualquer organização é sempre social, pois a vida em comunidade, ou seja, em sociedade, é a essência da humanidade. Esse fato nos leva a entender que toda construção de método para conhecer um fenômeno organizacional também deve incluir a praxeologia, através da qual é possível “explicar a atividade humana material e social de transformação da realidade objetiva da natureza, da sociedade e do próprio homem” (Bedard, 2003, p. 78). Sem dúvida alguma, os valores pessoais, sociais e culturais do sujeito que realiza a pesquisa e os existentes no objeto de estudo são relevantes para realizar a pesquisa; portanto, a axiologia deve ser um elemento fundamental do método que se constrói para a análise da organização. Assim, compartilhar experiências em torno da aplicação de enfoques metodológicos, que incluem concepções epistêmicas, ontológicas, praxeológicas e axiológicas, é coadjuvar na descoberta e proposição de métodos de pesquisa para o trabalho científico que abordem essa análise, própria da filosofia da ciência, a complexidade imersa em perspectivas que, pela própria natureza das organizações e seu contexto, exigem perspectivas interdisciplinares, multidisciplinares e transdisciplinares para estudá-las e estar em posição de compreender e explicar o fenômeno organizacional objeto da análise e do estudo das organizações.
10. Organizações em transição: economia,	É constitutivo do capitalismo formular respostas e apropriar-se dos temas emergentes que o confrontam. A catástrofe climática em curso, por exemplo, traz a necessidade urgente de

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil

Mesa Temática	Descrição
bem comum e comunidade	mudanças nas matrizes energéticas. Um exemplo é a organização social vivida no Equador, onde, como resultado de um intenso processo de organização em torno de um movimento social, as pessoas tomaram a histórica decisão de não explorar o petróleo que se encontra sob a reserva Yasuní, criando o movimento denominado “Yasunidos”, dando ênfase importante à transição energética e de valores: as comunidades indígenas com seus modos de vida e toda a biodiversidade que vive na reserva têm prioridade. No entanto, a ideia de uma transição energética já se tornou uma nova dimensão colonial, apropriada pelo ‘imperialismo da energia’ (Lohmann, 2024). Para este autor, nos temas de energia, há um colonialismo inerente ao conceito de transição. É por isso que a crise estrutural do capitalismo que marca o século XXI em suas múltiplas dimensões ecológica, econômica, política e valorativa torna cada vez mais evidente a necessidade de alternativas civilizatórias que transcendam a ordem do capital que ameaça a vida humana e a natureza (Mészáros, 2003). A esse respeito, na América Latina, muito se estudou sobre comunidades indígenas, ribeirinhas e afrodescendentes; de movimentos em defesa dos modos de vida e da natureza. Nesse contexto, embora pré-capitalista (mas também por isso), a própria ideia de comunidade se tornou um importante marco referencial, assim como o bem comum, que para Hinkelammert e Jiménez (2005, p. 284) resulta de exigências relacionadas com as distorções provocadas pelo mercado totalizado, ou seja, a vida humana não pode ser defendida senão a partir de exigências que resultam no bem comum. Tais proposições podem produzir a política no sentido que Hinkelammert (2004) dá a essa palavra: projetos de uma sociedade por fazer. Da mesma forma, Dussel entende o que é um projeto de vida como aquilo que unifica a existência humana e permite dar sentido a tudo o que acontece cotidianamente. No entanto, a organização das comunidades, das lutas em defesa dos modos de vida, da natureza e dos bens comuns muitas vezes não conseguem se constituir em projetos capazes de levar às transformações necessárias e radicais, e aqui se apresentam importantes desafios para a elaboração teórica. Assim, há um campo prolífico de estudos e análises de organizações que apontam para e realizam as transições necessárias de nosso tempo; e muitas questões por discutir a respeito de temas de economia (entendida em seu sentido

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Mesa Temática	Descrição
	amplo de reprodução da vida), comunidade e bem comum. Neste grupo de trabalho, convidamos textos de análise de organizações (movimentos sociais, comunidades etc.) em cuja práxis se possa identificar e elaborar proposições de alternativas viáveis de transição para uma sociedade em que todos caibam, incluindo a natureza. Convidamos trabalhos que discutam, entre outros, os seguintes temas sem caráter de exclusividade: • Organização de lutas contra o extrativismo que enfrentam empresas transnacionais aliadas a governos nacionais; • A luta cotidiana dos povos e famílias pela reprodução de sua vida nas comunidades pobres; • Organização de comunidades e de lutas em defesa dos modos de vida em sua relação com a natureza; • Reflexão teórica acerca dos temas transição, comunidade e bem comum.

IV. Modalidades das submissões

Modalidad	Definición
1. Temática ou reflexão teórica	Reflexões teóricas sobre temas específicos ou análise conjuntural da perspectiva de uma das 10 mesas temáticas.
2. Resultado de pesquisa	Contém os elementos completos de uma pesquisa com uma contribuição teórica ou empírica para o avanço do conhecimento, dentro da seção de discussão e conclusões.
3. Pesquisa em processo	Apresenta os aspectos metodológicos, desenho de pesquisa, perspectiva teórica e resultados preliminares com considerações finais, ainda não conclusivas.
4. Protocolo de Pesquisa	Contém o desenho da pesquisa que será realizada em um futuro próximo. Inclui a descrição do problema a ser investigado, o objetivo da pesquisa, o quadro teórico de referência, a descrição da metodologia e os resultados esperados.

Requisitos de edición para la publicación de las ponencias

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Elementos de formato	Especificaciones
Formato eletrônico	Word 2003 ou superior
Normas e regras de edição: Títulos e subtítulos, citações, referências, quadros, figuras, gráficos e fotos.	American Psychological Association (APA) 7 ^a ed.
Margens	2.54 cm nas quatro margens
Tipo de letra	Arial 12 pt.
Espaçamento entre-linhas	2,0
Numeração de páginas	Inferior direito
Fotografias	Em formato JPG, no corpo do texto
Idiomas	Español, português, francês ou inglês

Folha de rosto da submissão (Ver Anexo I)	
Dados dos autores, escritos em maiúsculas e minúsculas	Nome do congresso (Modelo no Anexo I)
	Nomes completos
	Vinculação institucional
	Endereço completo da instituição de vinculação
	Correio eletrônico de cada um dos autores
	Nacionalidade
Mesa temática	Indicar o número e o nome da mesa temática na qual será apresentado o trabalho
Modalidade da pesquisa	• Temática ou reflexão teórica • Resultados de Pesquisa • Pesquisa em processo • Protocolo de Pesquisa
2 ^a página da submissão	
Título da submissão:	Centrado, negrito, maiúsculas e minúsculas.
Resumo	Máximo de 250 palavras Espaço entre linhas simples (1,0)
Palavras-chave:	3 a 5 palavras identificadas.
Tamanho da submissão	
• Temática ou reflexão teórica	Mínimo 15 páginas e máximo 40 páginas

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Folha de rosto da submissão (Ver Anexo I)	
- Resultados de Pesquisa - Pesquisa em processo	
Protocolo de pesquisa	Mínimo 15 páginas e máximo 30 páginas

V. Recebimento e avaliação de submissões

O prazo para recebimento de trabalhos começa em 1º de junho e termina em 20 de agosto de 2024.

A submissão com capa (ver Anexo I) deverá ser enviado em formato Word. Caso você deseje publicar nos anais do XXII CIAO, deverá enviar também a Carta de Cessão de Direitos (ver Anexo II) em PDF devidamente assinada.

Para a participação de brasileiros e/ou estrangeiros vinculados a instituições brasileiras, a submissão deve ser feita exclusivamente no link <https://www.even3.com.br/xxii-ciao/>.

Caso você esteja em uma universidade no México ou outro país e faça a inscrição pelo sistema de pagamentos da REMINEO, sua submissão deve ser enviada para o correio eletrônico remineo.ciao.registro@gmail.com.

A avaliação das submissões ocorrerá no prazo máximo de uma semana após o prazo final de recebimento. Assim que seu trabalho atender aos requisitos de edição, a carta de aceitação será enviada.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil

VI. Apresentação dos trabalhos

Os autores inscritos formalmente no XXII CIAO apresentarão seus trabalhos em um máximo de 10 minutos na mesa temática correspondente, no dia e hora estabelecidos no Programa Detalhado, que será divulgado oportunamente.

VII. Exposição de pôsteres de protocolos e resultados preliminares de dissertações e teses

O programa do XXII CIAO incorporou um espaço de diálogo acadêmico e feedback sobre protocolos e progressos de teses, promovendo e facilitando o intercâmbio de ideias e bibliografia.

A exposição dos pôsteres de protocolos e resultados preliminares de dissertações e teses de mestrado e doutorado ocorrerá das 8 às 9 horas durante o evento. Os estudantes explicarão o conteúdo de suas pesquisas aos participantes interessados no Congresso.

VII.a Mecanismo da apresentação dos pôsteres

A exposição de pôsteres será coordenada por um grupo de professores-coordenadores, que têm como objetivo:

- Promover o diálogo acadêmico entre os expositores e os participantes do XXII CIAO no horário das 8:00 às 9:00 horas.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

- Estimular a participação e o diálogo entre os expositores para enriquecer os protocolos e avanços de teses, discutindo bibliografia, metodologias, compartilhando experiências e trocando ideias para um ambiente de pesquisa mais enriquecedor.
- Os professores-coordenadores facilitarão o diálogo com os expositores e, quando possível, poderão envolver professores especialistas presentes no XXII CIAO para orientar os tesistas em temas específicos.
- Sugere-se que os expositores também participem das mesas correspondentes aos seus temas para se aproximarem dos especialistas e os convidem para a exposição de seus infográficos.

VII.b Inscrição para estudantes de mestrado e doutorado interessados em expor seus pôsteres com protocolos ou resultados

A inscrição do estudante interessado em apresentar pôster, seja presencialmente ou online, deve ser feita ao enviar sua apresentação completa para o correio eletrônico remineo.ciao.registro@gmail.com. Devem indicar no assunto do e-mail: "Expo tua tese XXII CIAO" e especificar no corpo do e-mail se é um protocolo de pesquisa ou resultados preliminares de dissertação ou tese, além de informar se são estudantes de mestrado ou doutorado.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Para a publicação dos protocolos de pesquisa ou avanços de tese nos Anais do XXII CIAO, é necessário apresentar um documento conforme as especificações editoriais descritas na seção V. Requisitos de edição para a publicação das apresentações.

Os estudantes de mestrado e doutorado que participarem deste espaço de diálogo acadêmico receberão dois certificados:

- 1) Pela participação no XXII CIAO.
- 2) Como apresentador, pela exposição de sua pesquisa na modalidade de infografia.

VII.c Informação que deverá conter o pôster a ser apresentado

Informação	Protocolo de Pesquisa	Resultados preliminares
Dados de contato - Nome completo do autor - Nome do orientador - Nome do programa de pós-graduação - Instituição - Correio eletrônico	✓	✓
Título (delimitação do problema)	✓	✓
Delimitação do problema e justificativa	✓	✓
Pergunta de pesquisa	✓	✓
Objetivo da pesquisa	✓	✓
Perspectivas teóricas	✓	✓
Método	✓	✓

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Informação	Protocolo de Pesquisa	Resultados preliminares
Resultados preliminares		✓
Técnicas e ferramentas adotadas para a análise dos resultados		✓

VIII. Valores de inscrição para participação

Inscrições em reais (Brasil) – participação virtual ou presencial	
Concepto	R\$
Professores de ensino superior ou EBTT	R\$370,00
Professores do ensino fundamental	R\$185,00
Estudantes de pós-graduação	R\$185,00
Estudantes de graduação	R\$130,00
Publicação nos anais do XXII CIAO e anuidade de associação à REMINEO (opcional)*	R\$550,00

* A publicação do texto completo só ocorrerá se o participante, independentemente do tipo de inscrição escolhido, efetuar o pagamento para a publicação nos anais do congresso. A decisão de publicar ou não o trabalho nas memórias do XXII CIAO é opcional e deve ser feita exclusivamente no momento da inscrição. Não será possível alterar essa solicitação posteriormente.

A inscrição no evento deverá ser feita no link <https://www.even3.com.br/xxii-ciao/>, assim como a submissão.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad
latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur,
Brasil

Caso você esteja em uma universidade fora do Brasil, escreva para o correio eletrônico da REMINEO.

A inscrição dá direito a:

- 1) Participar com até duas submissões;
- 2) Apresentar suas submissões na(s) mesa(s) temática(s) escolhida(s);
- 3) Assistir às conferências magistrais, seminários e painéis que serão realizados durante o XXII CIAO;
- 4) Participar dos debates na apresentação de trabalhos nas mesas temáticas;
- 5) Certificado de apresentação da sua submissão no XXII CIAO

O pagamento da publicação nos anais do XXI CIAO e anuidade da REMINEO dão direito a:

- 1) Publicação do seu trabalho completo nos anais do XXII CIAO (até 2 submissões);
- 2) Associação na REMINEO por 1 ano com acesso exclusivo ao conteúdo para membros.

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Anexo I. Capa da submissão


XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXIII CIAO) Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales: avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Título de la ponencia Mesa Temática Modalidad de la ponencia Nombre Completo del Autor(es)¹ ORCID Nacionalidad Teléfono Correo Electrónico: ejemplo@ejemplo.com Institución Educación Superior de Afiliación Dirección Completa de la Institución Código Postal/Ciudad/País <i>Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil, del 2 al 6 de septiembre de 2024</i>

¹Especificar el autor responsable de la comunicación

XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO)
Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales:
avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana
Formato híbrido, del 2 al 6 de septiembre de 2024, Porto Alegre, Río Grande del Sur, Brasil

Anexo II. Carta de Cessão de direitos autorais do seu trabalho

El (Los) que suscribe(n) autor(es) de la ponencia: Título de la ponencia _____manifiesto (manifestamos) que es mi (nuestra) libre voluntad ceder los derechos patrimoniales de la misma, sin más límites que los establecidos en la Ley Federal del Derecho de Autor, a la **Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales (REMINEO), A. C.** para que sea publicada en las Memorias en Extenso del XXII Congreso Internacional de Análisis y Estudios Organizacionales (XXII CIAO) *Encuentro de comunidades de Estudios Organizacionales: avanzar en el diálogo México-Brasil y ampliar el conocimiento de la realidad latinoamericana.*

Asimismo, **afirmo (amos) ampliamente que la creación total de la ponencia es original y de autoría propia**, lo que exime de toda responsabilidad a la **REMINEO, A. C.**, comprometiéndome (comprometiéndonos), en su caso, a exonerarla de cualquier conflicto por derechos de autor.

Es de mí (nuestro) conocimiento que la transmisión, reproducción, publicación, divulgación y distribución de la ponencia en las Memorias en Extenso del XXII CIAO en el sitio web <https://remineo.org/xxiiciao> queda a cargo de la **REMINEO, A. C.** para fines académicos y de difusión.

Extiendo (Extendemos) la presente, el día _____ del mes de _____ del año 2024 en la ciudad de _____ para los fines legales a que haya lugar.

Atentamente

Nombre del autor	Número de identificación	Firma