



Faculdade de
Medicina
Universidade Federal
do Rio Grande do Sul

PLANO ESTRATÉGICO FACULDADE DE MEDICINA

2026 - 2029

Faculdade de Medicina
(FAMED)



**Plano Estratégico
da Unidade**

Universidade Federal do Rio Grande do Sul - Faculdade de Medicina (FAMED)

Plano Estratégico FAMED 2026-2029

Elaboração

Grupo de Trabalho Planejamento FAMED

Cristiane Bauermann Leitão, Leandro Meirelles Nunes, Gislaine Martins Retamozo, Alynny Luiza Ricco Avila, Claudia Grabinski, Shirlei Galarça Salort Teixeira, Vanessa Trindade, Virginia Dornelles Baum

Revisão e contribuições

O texto foi compartilhado e revisado pelos chefes de departamento, núcleos e comissões da Unidade.

Apoio Técnico

Divisão de Planejamento Institucional (DPI/DGI/PROPLAN)

Taís Oliveira da Silva Alfonso, Gabriela Musse Branco, Lisiane de Souza Nunes de Moura, Renata Cardoso de Souza

Apresentação

A Faculdade de Medicina (FAMED) carrega uma trajetória de 128 anos marcada pela formação de profissionais de excelência e pela consolidação de uma prática acadêmica comprometida com a qualidade, a ética e o compromisso social. Ao longo desse percurso, a Unidade tornou-se referência na formação em saúde, destacando-se pela solidez de seus cursos de Graduação, pela relevância de seus Programas de Pós-graduação e pela atuação integrada em Ensino, Pesquisa e Extensão. A construção dessa história é resultado de sucessivas gestões que, de forma colaborativa, contribuíram para o amadurecimento institucional e para a implantação de melhorias que estruturam a FAMED de hoje.

Atualmente, a Faculdade vive um momento especialmente favorável para fortalecer e ampliar suas ações. Os avanços recentes — entre eles a atualização de processos acadêmicos, o fortalecimento dos PPGs e o desenvolvimento de iniciativas de bem-estar e infraestrutura — criam condições propícias para que a Unidade avance rumo a uma nova etapa de consolidação. Nesse cenário, o Planejamento Estratégico se torna um instrumento fundamental. Ele orienta a tomada de decisão, organiza prioridades e garante que o desenvolvimento institucional seja guiado por critérios de transparência, inovação e participação da comunidade acadêmica.

O Planejamento Estratégico da FAMED permite alinhar os três pilares universitários às necessidades contemporâneas e às expectativas da sociedade. No Ensino, ele sustenta o compromisso de formar médicos e nutricionistas competentes, humanistas e aptos a atuar na resolução dos problemas de saúde da população. Na Pesquisa, contribui para o fortalecimento dos Programas de Pós-graduação, formação de pesquisadores e para a produção de conhecimento de impacto local, nacional e internacional. Na Extensão, impulsiona ações integradas com a comunidade e promove a responsabilidade social da Universidade.

Além dos pilares acadêmicos, o Planejamento Estratégico orienta eixos transversais essenciais, como a melhoria contínua da infraestrutura, o aperfeiçoamento de docentes e técnicos e a promoção do bem-estar da comunidade acadêmica. Esses elementos são fundamentais para garantir um ambiente institucional saudável, eficaz e acolhedor, que favoreça o desenvolvimento pleno de estudantes, servidores docentes e técnicos e pesquisadores.

Assim, o GT Planejamento reafirma o entendimento de que este é um momento estratégico para consolidar conquistas, implementar iniciativas estruturantes e construir metas alinhadas ao futuro desejado para a FAMED. Com base em valores como ética, trabalho em equipe e compromisso social, e guiada por processos transparentes e participativos, a Faculdade se posiciona para continuar honrando sua história e contribuindo de forma decisiva para a formação em saúde e para o fortalecimento do Sistema Único de Saúde.

O presente Plano Estratégico da Faculdade de Medicina da UFRGS (FAMED) estabelece as diretrizes para o ciclo 2026–2029. O plano sucede o ciclo anterior,

inicialmente concebido para 2023–2026, mas finalizado em 2025 em razão da transição da Direção da Faculdade. Essa decisão possibilitou alinhar os avanços alcançados aos objetivos futuros.

Metodologia

O processo de construção do Plano Estratégico da FAMED para o ciclo 2026–2029 foi conduzido pelo Grupo de Trabalho de Planejamento da Unidade, com apoio técnico da Divisão de Planejamento Institucional (DPI/DGI/PROPLAN). A elaboração deste novo ciclo considerou o contexto de transição da Direção da Faculdade, ocorrida em 2025, o que resultou na decisão de finalizar antecipadamente o ciclo anterior (2023–2026), concluído em dezembro de 2025. Ainda, o novo Planejamento Estratégico apresenta um formato mais enxuto, concebido com o objetivo de facilitar sua consulta e preenchimento, de modo a consolidar-se como um instrumento efetivamente prático para a execução das ações e o alcance dos objetivos estratégicos delineados.

A metodologia adotada integrou a análise do Plano de Gestão da nova Direção com o Plano Estratégico vigente no período 2023–2025, de forma a assegurar coerência entre os avanços já alcançados e os objetivos estratégicos futuros da FAMED. A partir desse alinhamento, o GT realizou a revisão dos resultados do ciclo anterior, analisou necessidades atuais e perspectivas futuras e, com base nesses elementos, elaborou uma proposta inicial de objetivos e ações estratégicas para o novo ciclo.

A proposta preliminar foi posteriormente apresentada aos líderes de núcleos, comissões e departamentos da FAMED, que contribuíram com sugestões, ajustes e validações. Essa abordagem colaborativa possibilitou que a versão final do Plano refletisse as prioridades institucionais e as expectativas da comunidade acadêmica.

Avaliação do Ciclo 2023–2025

O Plano Estratégico da FAMED, originalmente concebido para o ciclo 2023–2026, teve seu período de vigência ajustado para encerrar-se em dezembro de 2025 em função da transição da Direção da Faculdade. Ao longo desse período, foram implementadas diversas ações voltadas ao fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão administrativa, contribuindo para o aprimoramento dos serviços prestados à comunidade acadêmica e à sociedade. Descreveremos a seguir os principais objetivos/ações atendidas ao longo do ciclo 2023–2025, assim como as ações que não iniciaram ou que não foram completamente realizadas e que foram incorporadas no planejamento estratégico do novo ciclo.

Quadro-síntese – Planejamento Estratégico 2023–2025: objetivos estratégicos, principais ações desenvolvidas e status.

Objetivo Estratégico	Principais Ações Desenvolvidas
1. ACADÊMICO	
1.1 – Promover melhorias no ensino de graduação, com reforma curricular, fomentando metodologias ativas	
Realizar a reforma curricular do Curso de MEDICINA	• Reunião técnica com COMGRAD/USP (experiência da reforma curricular) Atingido • Criação de GTs (metodologias ativas, avaliação, integração básico-clínica, humanismo/profissionalismo) Atingido • Revisão da literatura e reuniões periódicas dos GTs Atingido • Realização do Fórum da Reforma Curricular Atingido • Cursos e oficinas de desenvolvimento docente (incluindo parceria com DENS/HCPA – Programa Desenvolva) Atingido • Integração curricular entre áreas básicas e clínicas (Já realizada: Biofísica e Genética; em andamento: Microbiologia) Em andamento • Revisão das disciplinas obrigatórias pela COMGRAD Atingido • Revisão das novas DCNs pela COMGRAD Atingido • Reorganização do calendário acadêmico, garantindo tempo adequado de férias Atingido • Valorização de docentes engajados em aperfeiçoamento de técnicas de ensino por meio da inserção de pontuação nas planilhas de progressão funcional e de concursos para ingressos de novos docentes Atingido
Aprimorar o currículo do Curso de NUTRIÇÃO	• Cursos de desenvolvimento docente em metodologias ativas e avaliação discente Parcialmente atingido • Treinamento sobre uso adequado de inteligência artificial no ambiente acadêmico Parcialmente atingido
Diagnóstico de retenção, evasão e desempenho do Curso de NUTRIÇÃO	• Diagnóstico quantitativo e qualitativo da retenção, evasão e desempenho discente Não iniciado • Seminários com docentes e discentes para análise dos dados e proposição de estratégias Não iniciado
Implementação de ações para redução da retenção do Curso de Nutrição	• Planejamento de tutorias Programado • Capacitação docente para metodologias ativas Programado • Oferta de disciplinas com maior retenção em PLES Programado
Acompanhamento acadêmico da diversidade e vulnerabilidade discente	• Desenvolvimento de ações de acompanhamento acadêmico voltadas à diversidade e vulnerabilidade Programado
1.2 – Estimular e consolidar o processo de avaliação interna e externa	
Fortalecer o Núcleo de Avaliação da Unidade (NAU)	• Reunião de alinhamento com a SAI Atingido • Reuniões periódicas do NAU Atingido • Definição de demandas e rotinas Atingido • Elaboração de relatórios anuais Atingido • Reuniões com chefes de departamento para divulgação das avaliações discentes Atingido
Submeter-se a avaliações externas do curso de MEDICINA	• Renovação de reconhecimento do MEC Atingido • Avaliação SAEME Atingido
1.3 – Fortalecer a Pós-Graduação e a Pesquisa	
Implantar o Planejamento Estratégico dos PPGs	• Elaboração de planejamento estratégico orientado pela PROPLAN para os PPGs em Gastroenterologia e Hepatologia e em Saúde da Criança e do Adolescente Atingido
1.4 – Fomentar a internacionalização e parcerias institucionais	
Fomentar a internacionalização e parcerias institucionais	• Criação do Núcleo de Relações Internacionais (NURI/FAMED) Atingido • Articulação com a RELINTER para flexibilização do tempo de estágios para estudantes de graduação nos acordos internacionais Atingido

- Fomento aos estudantes de graduação para apresentação de trabalhos em eventos internacionais **Atingido**
- Encaminhamento de formalização de convênios com instituições internacionais **Em andamento**

2. INOVAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA

Fomentar a cultura institucional empreendedora e a inovação

- Realizar eventos de inovação e empreendedorismo **Não iniciado**
- Criação de liga de inovação **Não iniciado**

3. IMPACTO SOCIAL

Promover a saúde, o bem-estar e as relações humanas na comunidade acadêmica

- Fomento aos discentes para realização de exercício físico (quadras da Atlético) e participação em eventos esportivos (InterATMs, Jumed, Intermed) **Atingido**
- Eventos de integração e culturais (comemorações de aniversário de 125 anos da FAMED dos 25 anos do Curso de Nutrição, homenagens aos docentes aposentados e de final de ano) **Atingido**
- Reuniões periódicas com a Direção com os núcleos e chefias de departamentos para escuta das necessidades **Atingido**
- Realização de Pesquisa do Clima de trabalho e do ambiente de ensino da FAMED **Não realizado**

Ampliar o suporte aos estudantes, fortalecendo ações de acolhimento e acompanhamento

- Eventos de acolhimento dos alunos ingressantes da MEDICINA e NUTRIÇÃO **Atingido**
- Programa de monitoria para acompanhamento dos discentes em condições de vulnerabilidade (COMGRAD) **Atingido**
- Realização de diagnóstico de parâmetros relacionados à saúde mental dos discentes do curso de MEDICINA pelo ACOLHER **Atingido**
- Formalização do ACOLHER como projeto de extensão da FAMED **Em andamento**

Ampliar a aproximação e entrega para a sociedade

- Site da FAMED e Instagram atualizados com notícias da FAMED **Atingido**
- Divulgação de conteúdo sobre promoção da saúde e prevenção de doenças das disciplinas de PPS no Instagram da FAMED **Atingido**
- Parceria com o PPG Comunicação da FABICO e Telessaúde RS para melhorias da comunicação científica da FAMED **Atingido**
- Ampliação das ações extramuros com a atuação da comunidade acadêmica da FAMED na catástrofe climática de 2024 **Atingido**

4. ORGANIZACIONAL

Aprimorar a comunicação interna e ampliar o conhecimento de processos e ações institucionais

- Estrutura do site da FAMED revisado **Atingido**
- Fluxograma de divulgação de informações na FAMED criado **Atingido**
- Instituir reuniões periódicas entre Direção e comissões (COMPG, COMEX, COMPEX, COMGRADS) **Atingido**
- Plano para divulgação de informações na FAMED, em parceria com o objetivo 3.3.A1 - Difundir/traduzir conhecimento científico para a sociedade (PPGs, COMPG, Núcleo Administrativo), estabelecido **Atingido**
- POPS dos núcleos da gerência administrativa elaborados/atualizados **Atingido**

Fortalecer a relação com os docentes

- Acolhimento dos docentes ingressantes pela Direção e PAAP de integração para novos docentes **Atingido**

Aprimorar a estrutura de suporte acadêmico e administrativo	• Treinamento docente em avaliação (OSCE) e realização do Programa de Desenvolvimento Docente DESENVOLVA em parceria com o DENS HCPA Atingido • Realização do programa de Envolvimento Docente com valorização dos docentes com maior envolvimento nas atividades operacionais da FAMED Não realizado
	• Aprovação e início de execução do PDI Atingido • Encaminhamento da reforma do Laboratório de Técnica Dietética com plano de licitação e execução da obra em 2026 Atingido • Encaminhamento da reforma do auditório Mário Rigatto para garantir acessibilidade, com plano de contratação de empresa para realização do projeto arquitetônico no primeiro trimestre de 2026 Atingido • Encaminhamento da criação de ambiente de ensino ao ar livre no Bosque da Famed junto à Suinfra com plano de contratação de empresa para realização do projeto arquitetônico no primeiro semestre de 2026 Atingido • Atualização dos POPs dos núcleos da FAMED Atingido • Melhorias na iluminação externa da unidade por questões de segurança Atingido • Início das tratativas para criação do Fundo da FAMED para arrecadação de fundos para construção do segundo prédio da FAMED Atingido

Objetivos e Ações Estratégicas

A planilha a seguir foi construída pelo GT de Planejamento, foi revisada pelos chefes de departamento, COMGRADs, NDEs e coordenações de núcleos e comissões nos meses de janeiro e primeira quinzena de fevereiro. A planilha foi consolidada na quarta semana de fevereiro e o novo Plano estratégico será apreciado na reunião do CONSUNI de março de 2026.

Eixo Acadêmico

Objetivo	Ação Estratégica/Meta	Responsável	Envolvidos	Prazo
Implementar a reforma curricular do curso de Medicina	Implementar 80% das diretrizes dos 4 GTs da Reforma Curricular (Integração básico-clínica, Metodologias Ativas, Avaliação, Humanidades)	COMGRAD e NDE da Medicina	Direção	2027
	Avaliar o impacto da reforma curricular, implantando sistema interno de avaliação de disciplinas e docentes	NDE, NAU e COMGRAD Medicina	Direção	2028
	Fortalecer a integração básico-clínica com 100% das disciplinas integradoras reformuladas	GT integração Básico Clínica	COMGRAD Medicina	2027

Objetivo	Ação Estratégica/Meta	Responsável	Envolvidos	Prazo
	Ampliar o número de disciplinas que incluam métodos ativos de aprendizagem	GT metodologias ativas e NAPED (CAD)	COMGRAD, NDE	2026-2 027
	Aperfeiçoar os processos de avaliação com a implementação de EPAS em 60% do internato e ampliar uso de OSCE e Mini-CEX	GT avaliação e NAPED (CAP)	COMGRAD, NDE	2026-2 027
	Fortalecer o eixo das humanidades com a implementação da disciplina de ética como obrigatória, e incluir gênero, raça e determinantes sociais em disciplinas ao longo do currículo	GT Humanidades e COMGRAD	NDE	2026-2 027
Incluir conteúdos atuais e relacionados à formação da identidade profissional de forma transversal no currículo da Medicina	Indicar em quais disciplinas serão abordados conteúdos relacionados à ética, uso éticos de redes sociais, segurança do paciente, IA, profissionalismo, identidade profissional, ensino por meio de simulação e POCUS.	COMGRAD, NDE da Medicina e GT IA	Direção	2026-2 027
Atender às alterações nas Diretrizes curriculares do Curso de Medicina	Mapear as alterações exigidas pelas novas DCNs, propor e acompanhar a implementação das modificações a serem feitas	COMGRAD e NDE da Medicina	Direção	2026-2 027
Aprimorar o currículo do Curso de Nutrição	Cursos de desenvolvimento docente em metodologias ativas, avaliação discente e uso de inteligência artificial no ambiente acadêmico	COMGRAD e NDE da Nutrição	Direção	2026-2 027
Atender às alterações nas Diretrizes curriculares do Curso de Nutrição	Mapear as alterações exigidas pelas DCNs, propor e acompanhar a implementação das modificações a serem feitas	COMGRAD e NDE da Nutrição	Direção	2026-2 027
Realizar diagnóstico da retenção, evasão e desempenho discente do curso de Nutrição	Mapear a retenção, evasão e desempenho discente, propor e acompanhar a implementação de melhorias	COMGRAD e NDE da Nutrição	Direção	2026-2 027
Melhorar o ambiente acadêmico no que diz respeito à diversidade e vulnerabilidade nos Cursos de Nutrição e Medicina	Aprimorar o acompanhamento acadêmico dos discentes no que diz respeito de questões de diversidade e vulnerabilidade	COMGRAD Nutrição e Medicina e Núcleo Acadêmico	Direção	2026-2 027
Consolidar os processo de avaliação interna e externa da Unidade	Criar uma sinergia entre a Avaliação Interna (Autoavaliação) e a Avaliação Externa (ENAMED,	NAU e Chefes de Departamentos	Direção	2026-2 027

Objetivo	Ação Estratégica/Meta	Responsável	Envolvidos	Prazo
	Recredenciamento MEC e Acreditações Internacionais como a SAEME), transformando dados em ações de melhoria curricular e estrutural.			
Elevar a qualidade dos PPGs	Aumentar o conceito da CAPES em no mínimo 2 PPGs e aumentar no mínimo mais 1 PPG com nota 6 ou 7	COMPG e Coordenação dos PPGs		2029
Fortalecer a integração entre os PPGs	Realizar 2 eventos integrados por ano	COMPG		A partir de 2026
	Implementar o programa "PPG Tutor" com 100% dos PPGs notas 5 ou menor com PPG tutor designado	COMPG		2026
Ampliar a internacionalização	100% dos editais dos PPGs traduzidos (inglês/espanhol) e portal internacional atualizado	COMPG, Coord. dos PPGs	NURI	2026
	Ampliar números de alunos de graduação com mobilidade acadêmica	COMGRAD e NURI		2029
	Estabelecer programa de cotutela	COMPG e NURI		2029
	Estabelecer negociações para dupla-diplomação	Direção e NURI		2027
	Identificar e mapear as colaborações internacionais existentes na FAMED, bem como promover a formalização de convênios com instituições internacionais estratégicas	NURI		2026-2027
Capacitar a comunidade acadêmica em extensão e inovação	Realizar treinamento e Hackathon anual	COMEX e GT Inovação	Direção	A partir de 2026

Eixo Impacto Social

Objetivo	Ação Estratégica/Meta	Responsável	Envolvidos	Prazo
Fortalecer divulgação científica	Reformular a comunicação da FAMED nas redes sociais	Telessaúders	Direção	2026
	Implantar o FAMEDcast	Telessaúders, COMPG e NAPED (CAD)		2026
	Aumentar alcance das redes sociais da FAMED	Telessaúders		2026
	Publicar semanalmente produtos das disciplinas PPS no Instagram da FAMED	Disciplinas PPS e Telessaúders	COMEX	2026

Objetivo	Ação Estratégica/Meta	Responsável	Envolvidos	Prazo
Fortalecer a inserção social da FAMED	Realizar projetos de extensão com base em demandas comunitárias	Direção e COMEX		2026-2027
Fomentar integração das Ligas Acadêmicas	Realizar 1 evento anual conjunto das Ligas de Medicina e Nutrição	COMEX e Ligas	Direção	A partir de 2026
Promover integração da comunidade	Realizar 4 eventos culturais ou esportivos por ano	GT de Bem-estar	Direção	A partir de 2026
Prevenir adoecimento mental	Aprimorar o programa de apoio psicossocial para alunos vulneráveis	NAA (provavelmente mudará o nome desse núcleo), ACOLHER	Direção	2025
Fortalecer tutoria e acolhimento	Aprimorar o programa de tutoria e onboarding para discentes	Direção, COMGRAD		2026
Acompanhar os egressos	Desenvolver uma plataforma institucional para acompanhamento dos egressos, promovendo a análise de trajetórias acadêmico-profissionais e o fortalecimento da relação entre universidade e ex-alunos	NDE e NAU	Direção	2026
Ampliar o sentimento de pertencimento à FAMED pela comunidade acadêmica	Realizar eventos de integração de discentes, servidores docentes e técnicos, egressos e aposentados, além de grupos minorizados	Direção NGP	GT Bem-estar	2026

Eixo Organizacional

Objetivo	Ação Estratégica/Meta	Responsável	Envolvidos	Prazo
Melhorar o Clima dos ambientes de trabalho e aprendizagem	Realizar pesquisa do Clima de trabalho e aprendizado da FAMED e propor melhorias tendo como prioridade o combate ao preconceito e assédio	NAU e Direção	NGP	2026-2027
Ampliar qualificação docente	Treinar 50% dos docentes em métodos atuais de ensino e avaliação	NAPED (CAD)	Direção	2027
Capacitar servidores técnicos	100% dos técnicos participando de pelo menos 2 ações formativas por ano	Gerência e NGP	Direção	A partir de 2026
Implementar programa de onboarding	Implementar onboarding institucional para novos docentes e técnicos implantado	Direção, NGP, NAPED (CAD)		A partir de 2026

Objetivo	Ação Estratégica/Meta	Responsável	Envolvidos	Prazo
Valorizar o trabalho dos docentes	Criar programa de valorização docente	GT valorização docente	Direção NGP	2026
Valorizar o trabalho dos técnicos-administrativos	Criar programa de valorização dos técnicos administrativos	GT valorização técnicos	Direção NGP	A partir de 2026
Fortalecer o vínculo com os servidores aposentados	Criar programa de acolhimento e acompanhamento de servidores aposentados, incluindo eventos de homenagem, integração e participação em atividades da unidade	Direção NGP	GT Bem-estar	A partir de 2026
Ampliar sentimento de pertencimento	Realizar evento anual de homenagem aos servidores aposentados e técnicos com trajetória de destaque na FAMED	Direção NGP	GT Bem-estar	A partir de 2026
Modernizar espaços físicos de ensino	Reformar o Laboratório de Técnica Dietética	COMGRAD Nutrição, gerência e escritório de Mobilidade	Direção	2027
Requalificar/Revitalizar a Biblioteca	Modernizar espaços de convivência e estudo colaborativo	Gerência, Biblioteca e escritório de mobilidade	Direção	2026
Revitalizar o Bosque FAMED	Criar ambientes de ensino ao ar livre e estudo para cafeteria	Gerência, escritório de mobilidade	Direção	2026-2027
Modernizar auditório Mário Rigatto com adequação para acessibilidade	Reformar o auditório	Gerência, escritório de mobilidade	Direção	2026
Estabelecer a Associação e o Fundo da Faculdade de Medicina da UFRGS	Estabelecer a equipe diretiva e executiva da Associação e o regimento do Fundo	Direção		2026
Ampliar estrutura física da FAMED	Arrecadar fundos para o segundo prédio da FAMED	Direção		Até 2029

Lançamento do Plano Estratégico para a Comunidade Acadêmica

Após aprovação do Plano Estratégico 2026-2029 no Conselho da Unidade, serão realizadas ações de comunicação junto à comunidade acadêmica, com o objetivo de promover a divulgação e ampliar o engajamento na execução e acompanhamento do plano. A divulgação contemplará:

- Publicação de notícia no site da FAMED, apresentando o novo Plano, seu processo de elaboração e principais diretrizes;

- Atualização de página institucional dedicada ao Plano Estratégico, reunindo suas informações gerais, objetivos, ações e documentos oficiais;
- Compartilhamento das informações nos canais de comunicação da Unidade, tais como redes sociais e listas institucionais.

Execução, Acompanhamento e Divulgação de Resultados

A execução do Plano Estratégico ocorrerá ao longo dos quatro anos de vigência, por meio da implementação das ações estratégicas definidas para o período. Anualmente, as ações serão detalhadas operacionalmente e executadas pelas áreas responsáveis, conforme os prazos estipulados.

O acompanhamento será realizado de forma periódica, envolvendo o monitoramento semestral da execução das ações e a avaliação anual do alcance das metas. Caso necessário, poderão ser realizados ajustes para adequação a mudanças no contexto institucional. A transparência será assegurada por meio de divulgações regulares dos resultados, incluindo relatórios e comunicados à comunidade acadêmica.

Ao final do ciclo, o Plano será encerrado com a elaboração de avaliação final, contemplando resultados atingidos, desafios enfrentados e lições aprendidas. As conclusões obtidas contribuirão para o próximo ciclo de planejamento estratégico da Unidade.