



**UFRGS**  
FACULDADE  
DE FARMÁCIA

# **PLANO ESTRATÉGICO FACULDADE DE FARMÁCIA**

**2026 – 2029**



**Plano Estratégico  
da Unidade**



**Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS**

**Faculdade de Farmácia – FacFar**

## **Plano Estratégico FacFar 2026–2029**

### **Gestão FacFar 2023-2027**

Diretor Ruy Carlos Ruver Beck  
Vice-diretor Marcelo Dutra Arbo

### **Elaboração**

**Ruy Carlos Ruver Beck**  
Diretor

**Diego Fontana de Andrade**  
Docente

**Marcelo Dutra Arbo**  
Vice-Diretor

**Diego Gnatta**  
Docente

**Ana Jussara Duarte de Souza**  
Técnica-administrativa

**Anna Lothhammer Bohn**  
Discente

**Katia Cinara Tregnago Cunha**  
Técnica-administrativa

### **Apoio Técnico**

#### **Divisão de Planejamento Institucional – DPI/DGI/PROPLAN**

Renata Cardoso de Souza

Lisiane de Souza Nunes de Moura

Taís de Oliveira da Silva Alfonso

Gabriela Musse Branco



## **Apresentação**

A Faculdade de Farmácia da Universidade Federal do Rio Grande do Sul foi fundada em 29 de setembro de 1895, sendo a mais antiga das unidades de ensino universitário que compõem a UFRGS. Ao longo da sua trajetória consolidou-se como uma das unidades acadêmicas de referência no país na formação de recursos humanos, na produção científica e na contribuição para o desenvolvimento do setor farmacêutico e da saúde. Inserida em uma universidade pública de forte tradição, a Faculdade atua de forma integrada na graduação e na pós-graduação, com programas avaliados em níveis de excelência nacional, formando profissionais e pesquisadores que ocupam posições estratégicas na academia, no serviço público e na indústria. Essa trajetória reflete um compromisso histórico com a qualidade do ensino e com a relevância social da formação farmacêutica.

No campo da pesquisa, a unidade mantém intensa produção científica e ampla rede de colaborações nacionais e internacionais, com participação em projetos multicêntricos e em iniciativas voltadas ao desenvolvimento de medicamentos, tecnologias em saúde, análises clínicas, vigilância sanitária e assistência farmacêutica. A internacionalização, materializada por cooperações com universidades e centros de pesquisa estrangeiros, amplia o impacto e a visibilidade das atividades desenvolvidas, contribuindo para a inserção da Faculdade em agendas científicas globais.

As ações de extensão e inovação complementam esse ecossistema acadêmico, fortalecendo a relação com o Sistema Único de Saúde, com o setor produtivo e com a sociedade. Projetos voltados à assistência farmacêutica, à educação em saúde, à transferência de tecnologia e ao empreendedorismo evidenciam o compromisso institucional com a transformação social, a melhoria da qualidade de vida e a promoção do desenvolvimento regional e nacional, incluindo iniciativas voltadas à qualificação do ambiente acadêmico e à promoção de condições adequadas de trabalho, saúde e bem-estar de servidores e discentes.

Nesse contexto, a elaboração de um Plano Estratégico torna-se instrumento fundamental para orientar o crescimento institucional de forma participativa e sustentável. O planejamento estratégico permite ampliar a transparência, organizar prioridades, integrar iniciativas e estabelecer metas coletivas claras para os próximos



quatro anos, incluindo diretrizes voltadas ao fortalecimento das condições de trabalho, à valorização das pessoas, à promoção da saúde e ao bem-estar da comunidade acadêmica, alinhando ensino, pesquisa, extensão e inovação às demandas contemporâneas da sociedade e às oportunidades de cooperação científica e tecnológica em âmbito nacional e internacional, como estratégia para enfrentar os desafios contemporâneos do ensino superior e para identificar e potencializar oportunidades de desenvolvimento acadêmico e institucional.

## **Metodologia**

O Plano Estratégico da Faculdade de Farmácia (FacFar) foi elaborado com base no modelo institucional adotado pela Divisão de Planejamento Institucional da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (DPI/DGI/PROPLAN) para as Unidades Acadêmicas da UFRGS. Embora fundamentada em princípios teóricos de planejamento, a metodologia foi adaptada às especificidades de cada Unidade, ampliando as possibilidades de alcance dos objetivos propostos, de execução das ações previstas e de fortalecimento da integração entre as equipes.

O documento constitui um instrumento de gestão orientado à definição de objetivos e ações estratégicas para um ciclo de quatro anos, em alinhamento com o Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade.

A construção do Plano foi conduzida por um Grupo de Trabalho da FacFar, com orientação e apoio técnico da DPI. O processo teve início com o levantamento e a análise de dados institucionais da Unidade, seguido de etapas colaborativas. Foram realizados dois *workshops* com a comunidade acadêmica: no primeiro, foram identificadas as principais necessidades e desafios da Faculdade; no segundo, foram definidos os objetivos, as ações estratégicas, os níveis de prioridade e os responsáveis por cada iniciativa. Essa abordagem colaborativa assegurou que a versão final do Plano refletisse as prioridades institucionais, as expectativas da comunidade acadêmica e a transparência institucional. As informações produzidas foram sistematizadas em compatibilidade com o Painel de Acompanhamento, que permitirá o monitoramento da execução do Plano.



## Objetivos e Ações Estratégicas

Os quadros a seguir apresentam os objetivos e as ações estratégicas pactuados para o ciclo de vigência do Plano, estruturados nos Eixos Acadêmico e Pedagógico, Inovação Científica e Tecnológica, Organizacional e Impacto Social. As cores apresentadas na coluna “Prioridade” indicam o nível atribuído a cada ação estratégica, sendo os níveis alto (vermelho), médio (amarelo) e baixo (verde).

| <b>Eixo Acadêmico e Pedagógico</b>        |                                                                                                                                                                                       |                         |                                        |            |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|------------|
| Objetivo                                  | Ação Estratégica                                                                                                                                                                      | Responsável             | Envolvidos                             | Prioridade |
| Aprimorar a estrutura curricular do curso | Revisar o currículo com foco no atendimento integral às DCNs                                                                                                                          | NDE                     | Departamentos, COMGRAD                 | ●          |
|                                           | Reestruturar o currículo com base nos eixos de formação e competências profissionais, favorecendo integração entre áreas                                                              | COMGRAD                 | NDE, Departamentos                     | ●          |
|                                           | Avaliar o impacto da redução do número de disciplinas obrigatórias e ampliação de disciplinas alternativas-obrigatórias e eletivas, garantindo maior autonomia acadêmica ao estudante | COMGRAD                 | Departamentos Internos e externos, NDE | ●          |
|                                           | Oportunizar a participação de docentes, discentes e técnicos administrativos com atividades relacionadas à graduação na revisão curricular, a partir de oficinas e grupos de trabalho | COMGRAD                 | DAFF, Servidores                       | ●          |
| Otimizar a organização acadêmica do curso | Realizar diagnóstico da ocupação atual dos turnos, salas e laboratórios da Unidade                                                                                                    | Gerência Administrativa | Departamentos, COMGRAD                 | ●          |
|                                           | Identificar temas emergentes de interesse acadêmico e profissional para novas ofertas de disciplinas                                                                                  | Departamentos           | DAFF, COMGRAD                          | ●          |
|                                           | Conduzir consulta a docentes e discentes para identificar sobreposição de temas e incompatibilidades                                                                                  | NDE                     | COMGRAD                                | ●          |



|                                                                                                         |                                                                                                                                                                 |         |                        |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------|---|
|                                                                                                         | Reorganizar a matriz de horários das disciplinas ofertadas pela Unidade com base em análise prévia de viabilidade e considerando atividades em diferentes campi | COMGRAD | Departamentos          | ● |
| Fortalecer a integração acadêmica entre Departamentos da Unidade e com os demais cursos da Universidade | Mapear conteúdos e disciplinas convergentes entre departamentos e cursos da saúde                                                                               | NDE     | COORSAÚDE              | ● |
|                                                                                                         | Promover encontros periódicos entre coordenações dos cursos da saúde e docentes visando planejamento integrado                                                  | COMGRAD | COORSAÚDE              | ● |
|                                                                                                         | Divulgar ações interdisciplinares da Universidade em áreas como empreendedorismo, inovação e gestão                                                             | Direção | COMGRAD, DAFF          | ● |
|                                                                                                         | Criar um programa de mentoria para os alunos ingressantes no Curso de Farmácia, com foco no desenvolvimento de carreira                                         | Direção | Departamentos, COMGRAD | ● |
| Promover a qualificação do corpo docente e discente para o uso pedagógico de tecnologias digitais       | Promover ciclos de formação continuada para docentes e discentes sobre uso ético e pedagógico de IA                                                             | NAU     | COMGRAD, DAFF          | ● |
|                                                                                                         | Criar espaços permanentes de debate e orientação (seminários, oficinas) sobre estratégias de integração da IA no ensino e pesquisa                              | NAU     | COMGRAD, DAFF          | ● |
|                                                                                                         | Apoiar a realização de capacitações específicas por discentes e docentes em ferramentas de IA aplicada ao estudo e outras tecnologias de apoio à aprendizagem   | Direção | Departamentos          | ● |

| Eixo Inovação Científica e Tecnológica                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                   |                 |                                               |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------|------------|
| Objetivo                                                                                                                                       | Ação Estratégica                                                                                                                                                                                  | Responsável     | Envolvidos                                    | Prioridade |
| Fortalecer a cultura de inovação e transferência de tecnologia                                                                                 | Estabelecer articulação contínua com setores competentes da Universidade, visando ampliar o suporte institucional                                                                                 | Direção         |                                               | ●          |
|                                                                                                                                                | Promover treinamentos, oficinas e elaborar materiais orientadores destinados a servidores docentes e técnicos administrativos na área de propriedade intelectual e interação Universidade-Empresa | Direção         | PPGCF, PPGASFAR, CEPPII                       | ●          |
|                                                                                                                                                | Organizar seminários, palestras, workshops e encontros que disseminem conceitos, boas práticas e experiências de inovação científica e tecnológica na área da saúde                               | PPGCF, PPGASFAR | -                                             | ●          |
|                                                                                                                                                | Debater com a Comunidade e a Administração Central a estratégia de inserção da Faculdade no ecossistema de inovação da UFRGS (incubadora própria, Unidade associada ou outra)                     | Direção         | -                                             | ●          |
| Aproximação da Faculdade de Farmácia ao setor produtivo e a outras Unidades Acadêmicas com foco na inovação tecnológica de produtos e serviços | Criar um espaço na <i>homepage</i> da Faculdade contendo a vitrine tecnológica                                                                                                                    | Direção         | Setor de Comunicação                          | ●          |
|                                                                                                                                                | Promover seminários com convidados do setor produtivo para apresentações das expertises da Faculdade e de potenciais novas colaborações universidade-empresa                                      | COMPESQ         | COMEX, PPGCF, PPGASFAR, CEPPII                | ●          |
|                                                                                                                                                | Estabelecer um canal de diálogo com a representação discente incentivando a criação de Empresa Junior                                                                                             | Direção         | DAFF                                          | ●          |
|                                                                                                                                                | Estimular e fomentar visitas técnicas de pesquisadores da Unidade a empresas e outros potenciais parceiros para projetos em colaboração                                                           | PPGCF, PPGASFAR | Direção                                       | ●          |
| Ampliar as ações de internacionalização nas atividades de ensino, pesquisa, inovação e extensão                                                | Incentivar a mobilidade acadêmica internacional de discentes e servidores técnicos administrativos e docentes                                                                                     | Direção         | Departamentos, COMGRAD, PPGCF, PPGASFAR, DAFF | ●          |
|                                                                                                                                                | Desenvolver slides padronizados, em inglês, de divulgação da FacFar para inserção em palestras internacionais de docentes e técnicos administrativos                                              | Direção         | Setor de Comunicação, PPGCF, PPGASFAR         | ●          |



| <b>Eixo Organizacional</b>                                                                           |                                                                                                                                                                                                                        |                                       |                                                             |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Objetivo</b>                                                                                      | <b>Ação Estratégica</b>                                                                                                                                                                                                | <b>Responsável</b>                    | <b>Envolvidos</b>                                           | <b>Prioridade</b> |
| Promover um ambiente acadêmico saudável, inclusivo e de cuidado                                      | Organizar palestras e eventos sobre saúde mental e bem-estar e articular atividades de integração dos membros dos diferentes segmentos da FacFar                                                                       | Comitê de Bem-Estar e Saúde Mental    | Direção, RH                                                 | ●                 |
|                                                                                                      | Articular com áreas da Universidade responsáveis por inclusão e acessibilidade a oferta de formações destinadas a servidores técnicos administrativos e docentes no atendimento a pessoas com necessidades específicas | Comitê de Inclusão e Diversidade      | COSAT                                                       | ●                 |
|                                                                                                      | Ampliar a divulgação interna dos procedimentos, serviços e canais de apoio oferecidos pela PRAE e PROGESP, relacionados a saúde mental dos discente e dos servidores técnicos administrativos e docentes               | Setor de Comunicação                  | RH, COMGRAD, DAFF                                           | ●                 |
| Aperfeiçoar as ferramentas de comunicação interna e externa, promovendo transparência e visibilidade | Reativar o setor de comunicação, incluindo o estabelecimento de fluxos para comunicação interna e externa                                                                                                              | Direção                               | -                                                           | ●                 |
|                                                                                                      | Modernizar o <i>layout</i> da homepage da Faculdade de Farmácia                                                                                                                                                        | Direção                               | Setor de Comunicação, Setor de Infraestrutura e Informática | ●                 |
|                                                                                                      | Ampliar, quando pertinente, a transparência e a disponibilização de documentos institucionais e dados para os públicos interno e externo                                                                               | Gerência Administrativa               | Setor de Comunicação                                        | ●                 |
|                                                                                                      | Criar slides padronizados de divulgação da FacFar para utilização em palestras e eventos                                                                                                                               | Direção                               | Setor de Comunicação, PPGCF, PPGASFAR                       | ●                 |
| Aprimorar o uso do espaço físico para contemplar as mais diferentes atividades da Unidade            | Realizar um estudo de ocupação eficiente do espaço físico, com ampliação dos espaços de convivência                                                                                                                    | Direção                               | Departamentos, PPGCF, PPGASFAR                              | ●                 |
|                                                                                                      | Aumentar o número de espaços didáticos que permitam a aplicação de novas tecnologias de ensino-aprendizagem                                                                                                            | Direção                               | Departamentos, DAFF                                         | ●                 |
|                                                                                                      | Ampliar os espaços multiusuários e espaços de coworking                                                                                                                                                                | Direção                               | Departamentos                                               | ●                 |
|                                                                                                      | Realizar um mutirão anual para organização dos espaços individuais e coletivos (5S)                                                                                                                                    | Setor de Infraestrutura e Informática | Comunidade FacFar                                           | ●                 |



|                                                          |                                                                                                                                   |                                       |                         |   |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---|
| Implementar um sistema de Sustentabilidade na Unidade    | Implantar um sistema de reutilização da água excedente produzida pela central de águas                                            | Setor de Infraestrutura e Informática | COSAT                   | ● |
|                                                          | Reduzir a utilização de papel, incluindo ações de capacitação para os membros da comunidade                                       | Setor de Infraestrutura e Informática | COSAT                   | ● |
|                                                          | Readequação do almoxarifado de solventes e implantação de sistema digital de controle de estoque                                  | COSAT                                 | Direção                 | ● |
| Implementação, manutenção e atualização contínua do PPCI | Mapeamento das necessidades de modernização/adequação dos sistemas que compõem o PPCI                                             | COSAT                                 | Direção                 | ● |
|                                                          | Garantir o treinamento contínuo da Brigada de Incêndio e realização de simulações de evacuação do prédio                          | COSAT                                 | Departamentos, Direção  | ● |
|                                                          | Reforçar continuamente as atividades de conscientização quanto às normas de segurança no uso de laboratórios                      | COSAT                                 | PPGCF, Departamentos    | ● |
| Assegurar infraestrutura adequada, segura e bem mantida  | Implantar sistema digital para solicitação interna de serviços de infraestrutura, incluindo catálogo digital de serviços          | Setor de Infraestrutura e Informática | Direção                 | ● |
|                                                          | Modernizar os recursos tecnológicos da Unidade, com substituição de computadores e melhoria do sistema de áudio das salas de aula | Setor de Infraestrutura e Informática | Direção                 | ● |
|                                                          | Padronizar o <i>layout</i> dos laboratórios de ensino                                                                             | Setor de Infraestrutura e Informática | Departamentos           | ● |
|                                                          | Implantar sistema digital para reserva de salas, laboratórios e anfiteatro                                                        | Setor de Infraestrutura e Informática | Gerência Administrativa | ● |
|                                                          | Concluir o projeto de restauração da fachada e buscar financiamento para a sua execução                                           | Direção                               | -                       | ● |

### Eixo Impacto Social



| Objetivo                                                                                                   | Ação Estratégica                                                                                                                                                                                                                              | Responsável                      | Envolvidos                      | Prioridade |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|------------|
| Fortalecer a interdisciplinaridade a partir da ampliação e diversificação das ações de extensão da Unidade | Mapear disciplinas que possam ampliar as atividades de extensão e a interdisciplinaridade                                                                                                                                                     | COMEX, Departamentos             | DAFF, COMGRAD, NDE              | ●          |
|                                                                                                            | Ampliar parcerias com cursos da saúde e áreas afins para desenvolvimento de ações de extensão interdisciplinares                                                                                                                              | COMGRAD                          | COMEX, COORSAÚDE, Departamentos | ●          |
|                                                                                                            | Propor e implementar fluxo regular de divulgação de projetos, oportunidades e resultados de extensão nos canais institucionais da Faculdade                                                                                                   | Setor de Comunicação             | Departamentos, COMEX, COMGRAD   | ●          |
|                                                                                                            | Incentivar os docentes e respectivas disciplinas a ampliar a parceria institucional com o HCPA                                                                                                                                                | Direção, Chefes de Departamentos | Docentes                        | ●          |
| Intensificar as iniciativas de divulgação das atividades institucionais com impacto na saúde da sociedade  | Organizar visitas periódicas a escolas da região discutindo temas voltados à saúde pública e demonstrando a importância das atividades desenvolvidas na FacFar                                                                                | COMEX                            | Departamentos                   | ●          |
|                                                                                                            | Lançar campanhas digitais que apresentem projetos de extensão e pesquisa com impacto para a sociedade, em linguagem acessível.                                                                                                                | COMEX, COMPESQ                   | Setor de Comunicação            | ●          |
|                                                                                                            | Estabelecer parcerias com a SMS e a rede de saúde para ampliação dos serviços já oferecidos pela FacFar, capacitação e oferta de estágios                                                                                                     | Direção                          | COMGRAD, COMEX, CECOL, LACT     | ●          |
|                                                                                                            | Estabelecer método para avaliar o perfil do egresso do curso de farmácia para posteriormente realizar a avaliação do impacto social (local de atuação, produtos e serviços inovadores, participação na construção de políticas públicas, etc) | NAU                              | COMGRAD, Setor de Comunicação   | ●          |

## **Lançamento do Plano Estratégico**

Após a aprovação do Plano Estratégico pelo Conselho da Unidade, a ampla divulgação junto à comunidade acadêmica é essencial para assegurar a transparência institucional e fortalecer o engajamento na execução e no acompanhamento do Plano. Nesse sentido, foram previstas ações destinadas a promover a transparência, a participação qualificada e a corresponsabilização institucional, dentre as quais destacam-se:

- a) Publicação do Plano Estratégico no Painel de Acompanhamento, área na página da Universidade destinada à divulgação dos Planos Estratégicos das Unidades Acadêmicas, elaborados conforme a metodologia da DPI/PROPLAN;
- b) Publicação no site da FacFar comunicando a aprovação do Plano pelo Conselho da Unidade;
- c) Divulgação do Plano Estratégico nos canais institucionais de comunicação da FacFar, incluindo listas institucionais (e-mail).
- d) Disponibilização da íntegra do Plano na página institucional da FacFar.

## **Execução, Acompanhamento e Divulgação de Resultados**

A execução do Plano Estratégico ocorrerá ao longo dos quatro anos, a partir do início de sua vigência, mediante a implementação das ações estratégicas definidas para o período. As ações serão desdobradas anualmente em instrumento específico e executadas pelas áreas responsáveis, em conformidade com os prazos estabelecidos.

O acompanhamento será realizado de forma sistemática, por meio do monitoramento anual da execução das ações. Quando necessário, poderão ser promovidos ajustes para adequação às mudanças no contexto institucional, assegurando a aderência do Plano às demandas emergentes.

A transparência será garantida por meio da divulgação periódica dos resultados à comunidade acadêmica. Ao final do ciclo de vigência, será realizada uma avaliação consolidada, contemplando os resultados alcançados, os desafios



enfrentados e as lições aprendidas, as quais subsidiarão o próximo ciclo de planejamento estratégico.

## **Agradecimentos**

A Direção da Faculdade de Farmácia agradece à comunidade da Faculdade de Farmácia pela participação ativa e qualificada nos dois *workshops* realizados, cuja contribuição foi essencial para a construção coletiva deste primeiro Planejamento Estratégico. O engajamento de docentes, técnicos e estudantes permitiu reunir diferentes perspectivas, fortalecer o senso de pertencimento e qualificar as diretrizes que orientarão os próximos anos da Unidade.

Registramos também nosso reconhecimento ao Grupo de Trabalho, que se dedicou de forma intensa e comprometida à condução de todas as etapas do processo, transformando a proposta em uma realidade institucional.

Por fim, expressamos nosso agradecimento especial às servidoras técnico-administrativas da Divisão de Planejamento Institucional da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (DPI/DGI/PROPLAN), cujo apoio técnico foi fundamental ao longo de todo o processo, conforme devidamente registrado na capa deste documento.