Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS

Instituto de Psicologia, Serviço Social, Saúde e Comunicação Humana
IPSSCH

Relatório Final de Execução

Plano Estratégico do IPSSCH
2022–2026

2026

GESTÃO IPSSCH 2022-2026

Diretora Clarissa Marceli Trentini
Vice-diretora Tatiana Reidel

Elaboração e Análise Final

Clarissa Marceli Trentini
Tatiana Reidel
Patricia Cardoso Camilo Bringhenti

Apoio Técnico
Divisão de Planejamento Institucional – DPI/DGI/PROPLAN
Renata Cardoso de Souza
Gabriela Musse Branco
Lisiane de Souza Nunes de Moura
Taís de Oliveira da Silva Alfonso

Apresentação

Este relatório apresenta os resultados da execução do Plano Estratégico do Instituto de Psicologia, Serviço Social e Comunicação Humana (IPSSCH), referente ao período de 2022 a 2026. O documento consolida as informações do acompanhamento realizado ao longo da vigência do Plano, contemplando a situação final das ações estratégicas, os principais resultados alcançados, os desafios identificados e os aspectos que poderão subsidiar o próximo ciclo de planejamento institucional.

O processo de elaboração do Plano teve início em 2021, quando a proposta foi apresentada ao Conselho da Unidade. Na sequência, foi constituído um grupo de trabalho (GT) responsável pela elaboração do documento. O processo contou com o apoio técnico da Divisão de Planejamento Institucional, vinculada ao Departamento de Gestão Integrada da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (DPI/DGI/PROPLAN). A elaboração envolveu discussões no âmbito do GT, interlocução com os setores do IPSSCH e realização de workshops com a comunidade acadêmica da Unidade. Após esse processo, o Plano foi aprovado pelo Conselho da Unidade em julho de 2022, com vigência inicialmente estabelecida até dezembro de 2025.

O Plano Estratégico possui 15 objetivos estratégicos e 32 ações estratégicas, distribuídos em quatro eixos: Acadêmico e Pedagógico, Inovação Científica e Tecnológica, Impacto Social e Organizacional. Ao longo de sua vigência, foi realizado o monitoramento periódico das ações, com o propósito de acompanhar sua execução e identificar avanços e desafios.

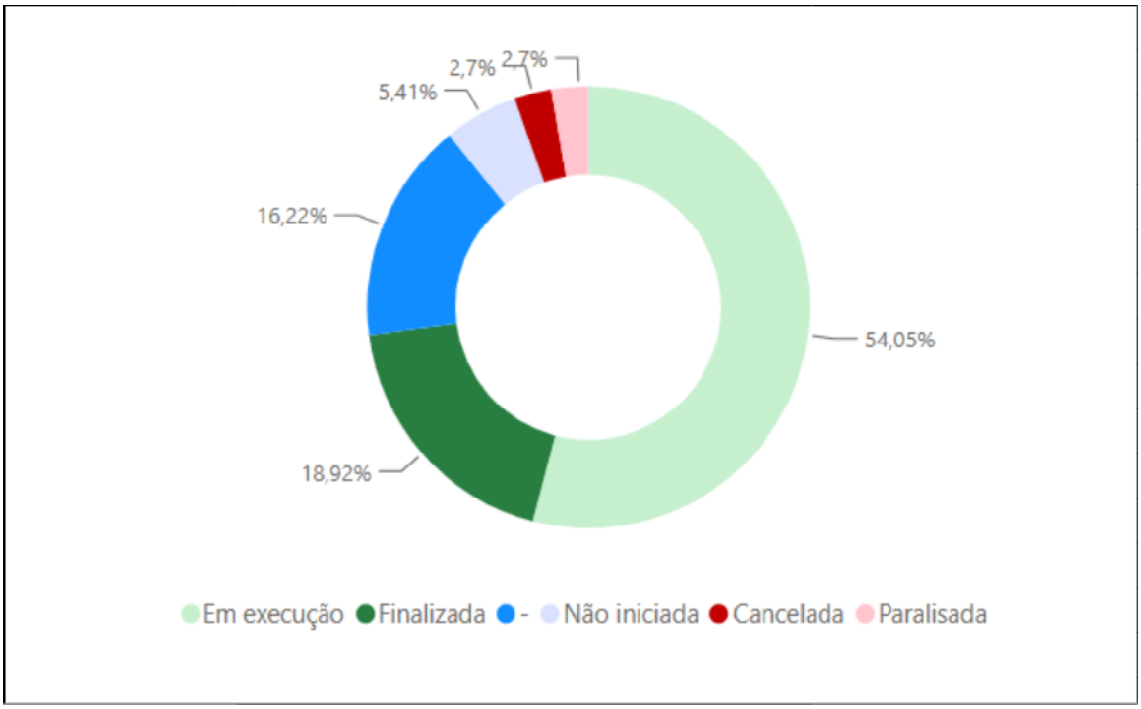
Ao final do período inicialmente previsto, identificou-se a necessidade de prorrogar a vigência do Plano por mais um ano, até dezembro de 2026. Dessa forma, este relatório contempla o ciclo de planejamento efetivamente desenvolvido entre 2022 e 2026, registrando os resultados alcançados, sistematizando os aprendizados do período e oferecendo subsídios para a elaboração do próximo Plano Estratégico do IPSSCH.

Acompanhamento da Execução

O acompanhamento da execução do Plano Estratégico do IPSSCH foi realizado por meio do monitoramento periódico das ações estratégicas, com o

objetivo de registrar seu andamento e identificar avanços e dificuldades ao longo da vigência do Plano.

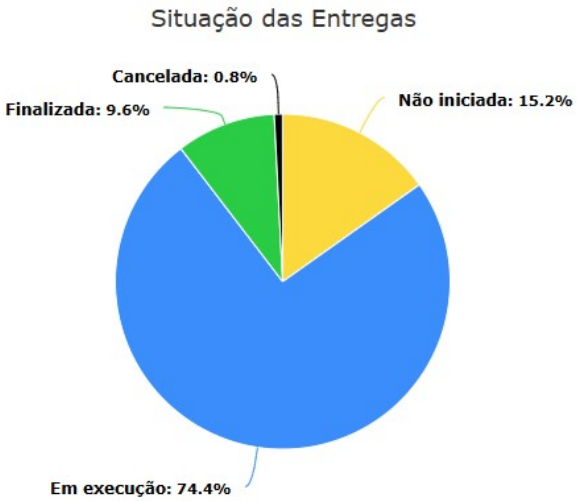
O gráfico a seguir apresenta a situação das ações estratégicas registrada no Painel de Acompanhamento no último monitoramento realizado em 2025, oferecendo um panorama da execução naquele momento.



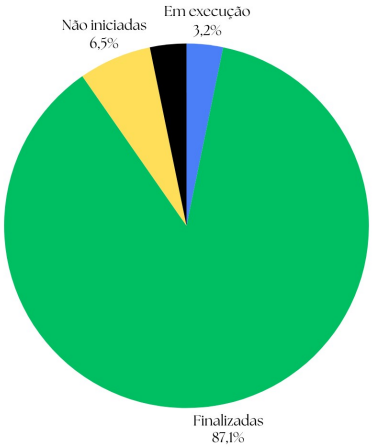
Fonte: Painel de Dados UFRGS

Para o encerramento do Plano, as informações do Painel de Acompanhamento foram atualizadas, permitindo identificar a situação final das ações estratégicas em 2026. Ao término do ciclo, foram registradas 01 ação em execução, 27 finalizadas, 02 não iniciadas e 01 cancelada.

O gráfico a seguir apresenta a distribuição percentual das ações estratégicas conforme sua situação final em 2026 no sistema do Plano de Entregas. O segundo gráfico demonstra a distribuição conforme atualização da Planilha da Unidade, uma vez que o prazo para preenchimento no sistema encontrava-se encerrado no momento da atualização das Ações.



Situação no sistema Plano de Entregas



Situação atualizada na Planilha da Unidade

Principais Resultados Alcançados

A análise da execução do Plano Estratégico permitiu identificar as principais entregas e os avanços alcançados ao longo do ciclo de planejamento 2022–2026. Nesta seção, os resultados são apresentados por eixo estratégico, considerando as contribuições das ações implementadas para o desenvolvimento institucional do IPSSCH.

Eixo Acadêmico e Pedagógico:Todos os objetivos e respectivas ações foram finalizados. No entanto, justifica-se que a ação “Auxiliar no processo de institucionalização das Residências junto à Administração Central” embora tenha tido diversas articulações na Unidade e junto a Administração Central na perspectiva de fortalecimento e institucionalização, a mesma tenha sido

cancelada por inviabilidade por falta de condições concretas de viabilidade e continuidade.

Eixo Inovação Científica e Tecnológica: Os programas de Pós Graduação passaram por transformações internas, tornando o indicador “Ampliar parcerias público-privadas para o financiamento de pesquisas (captação via editais e ou extensão)”. Embora tenham sido realizadas articulações para garantir parcerias público-privadas no campo da Inovação Científica e Tecnológica obteve-se êxito na ação “Ampliar parcerias público-privadas para o financiamento de pesquisas (captação via editais e ou extensão)”. As demais ações foram finalizadas.

Eixo Impacto Social: Após a realização de inúmeras reuniões entre as direções do IPSSCH, Pró - Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP) e Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) com o objetivo de discutir as necessidades institucionais relacionadas à implantação de um sistema de prontuário eletrônico. A partir dessas tratativas, a PROPLAN encaminhou a demanda ao Centro de Processamento de Dados (CPD) para análise técnica. Em resposta, o CPD solicitou às direções do IPSSCH a elaboração de um documento contendo o detalhamento das necessidades e dos requisitos institucionais. O referido documento foi elaborado e apresentado ao CPD, que, atualmente, está realizando a análise técnica das informações, com o objetivo de identificar a solução mais adequada e viável para atender às demandas do IPSSCH. Entre as alternativas em avaliação, destacam-se o desenvolvimento de um sistema próprio de prontuário eletrônico, a adoção de uma solução de software livre ou a aquisição de um sistema disponível no mercado. Dessa forma, a demanda encontra-se em fase de análise técnica pelo CPD, aguardando a definição da alternativa mais viável para seu atendimento.
Considerando o desastre socioambiental vivenciado por conta das inundações no Estado do Rio Grande do Sul de 2023-2025, as ações de saúde mental desenvolvidas neste eixo foram redirecionadas para dar conta das demandas da sociedade, estudantes, técnicos, terceirizados e professores com interface em envolvimento junto ao IPSSCH.

Eixo Organizacional: Todas as ações do eixo organizacional foram finalizadas com sucesso. Atribui-se o êxito deste eixo à metodologia descentralizada e coletiva vivenciada por todas as instâncias das Unidadena deliberação e execução de todos os objetivos. Destaca-se neste processo o total envolvimento dos servidores da Gerência Administrativa como parceiros fundamentais neste processo.

Desafios e Subsídios para o Próximo Ciclo

A análise da execução do Plano Estratégico do IPSSCH identificou ações que não foram concluídas durante o período de vigência do Plano. Ao

final do ciclo de planejamento, foram registradas 02 ações não iniciadas, 01cancelada.

A avaliação dos desafios enfrentados ao longo da execução permitiu identificar aprendizados e oportunidades de aprimoramento a serem considerados no próximo ciclo de planejamento.

Um dos desafios identificados ao longo da execução do Planejamento do IPSSCH foi a alternância nos cargos de gestão, como as chefias de Departamento, a COMGRAD e as coordenações dos Programas de Pós-Graduação (PPG), entre outros. Essas mudanças exigiram, em diversas ocasiões, a retomada do processo com as novas gestões, incluindo as orientações sobre o uso da ferramenta de monitoramento e avaliação e a discussão dos objetivos e das metas inicialmente estabelecidos. A Direção e a Secretaria, em articulação com a DGI, buscaram assegurar espaços de diálogo para que essas retomadas e as repactuações necessárias ocorressem de forma coletiva e democrática.

Essa experiência evidencia a necessidade de fortalecer os processos de transição, garantindo que as novas chefias e coordenações se apropriem do Planejamento do IPSSCH e de seus instrumentos, de modo a favorecer a continuidade das ações.

Considerações Finais

O encerramento do Plano Estratégico do Instituto de Psicologia, Serviço Social e Comunicação Humana (IPSSCH), referente ao período de 2022 a 2026, conclui um ciclo de planejamento voltado à definição e ao acompanhamento de prioridades para o desenvolvimento institucional da Unidade.

As informações consolidadas neste relatório registram os resultados alcançados e a situação final das ações estratégicas, contribuindo para preservar a memória do processo e apoiar a continuidade do planejamento institucional. A avaliação do ciclo oferece uma referência para a definição de prioridades e o aperfeiçoamento dos mecanismos de implementação, acompanhamento e avaliação do próximo Plano Estratégico.

Dessa forma, o encerramento deste ciclo representa uma etapa do processo contínuo de planejamento e aprimoramento da gestão do IPSSCH.

O percurso vivenciado constituiu uma experiência relevante para o fortalecimento da descentralização administrativa e da gestão participativa no IPSSCH. A criação de espaços de encontro, troca e construção coletiva favoreceu a elaboração do planejamento de cada setor e a articulação entre os diferentes setores que compõem a Unidade, considerando suas particularidades e os objetivos institucionais comuns.

Nesse processo, destaca-se o empenho da Direção e da Secretaria na sensibilização permanente das coordenações e dos setores quanto à importância do planejamento estratégico, da execução e do monitoramento das ações previstas. Essa mobilização mostrou-se fundamental para sustentar a participação e a corresponsabilidade na condução do planejamento. Sua

continuidade requer atenção aos processos de transição da gestão, assegurando às novas chefias e coordenações condições para compreender e dar seguimento ao trabalho desenvolvido.

A conclusão desta etapa é acompanhada do reconhecimento ao apoio da DGI e à atuação das colegas técnicas da Secretaria/Gerência, cujas contribuições foram fundamentais para a condução e a conclusão das atividades. O trabalho realizado reafirma a importância da construção coletiva e democrática do planejamento e de seu acompanhamento contínuo como parte da gestão da Unidade.